



**Локални акциони план за
запошљавање
Општине УБ
за 2013. годину**

**На изради Локалног акционог плана за запошљавање општине Уб за 2013.
годину радили су :**

САША СПАСИЋ	Председник тима за израду ЛАПЗ, Председник Савета за запошљавање, Члан Општинског већа
СТЕФАН ТЕОДОСИЋ	Заменик председника тима за израду ЛАПЗ, Одељење ЛЕР и информисање
АНА ПАВЛОВИЋ	Члан тима, Одељење ЛЕР и информисање
МАРКО ГАЋИНОВИЋ	Члан тима, Канцеларија за младе Општине Уб
НИНА ЈЕЛИЧИЋ	Члан тима, Канцеларија за младе Општине Уб
МАРИЈАНА МАРИЈАНОВИЋ	Члан тима, помоћник председника Општине Уб
ТАТЈАНА КОВАЧЕВИЋ	Члан тима, Национална служба за запошљавање
ЉУБИЦА ЈОЈКИЋ	Члан тима, Савез самосталних синдиката
ЗОРАН БАБИЋ	Члан тима, Техничка школа Уб
СНЕЖАНА ПЕТРОВИЋ	Члан тима, Центар за социјални рад Општине Уб
ДРАГАН ЈОВАНОВИЋ	Члан тима, Ромски кординатор
ЈЕЛЕНА МАТОВИЋ	Члан тима, ПР менаџер ЈКП Ђунис
МИЛЕ ТОНИЋ	Члан тима, Савет за запошљавање
СТАНКО ЈОШИЋ	Члан тима, Савет за запошљавање

САДРЖАЈ

СТРАНА

УВОД

4

ПРЕДМЕТ	<u>4</u>
ПРАВНИ ОСНОВ	<u>4</u>
УСАГЛАШЕНОСТ СА ДРУГИМ РЕЛЕВАНТНИМ ДОКУМЕНТИМА	<u>4</u>
УЧЕСНИЦИ У ИЗРАДИ	<u>4</u>
МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР СРБИЈЕ	<u>5</u>
РЕЛЕВАНТНИ ПРОПИСИ	<u>8</u>

I КРЕИРАЊЕ ПРОГРАМА И МЕРА ЛАПЗ

I АНАЛИЗА СТАЊА У ОПШТИНИ УБ	<u>9</u>
I-1. Профил заједнице	<u>9</u>
I-2 Стање на тржишту рада	<u>17</u>
2.2 Незапосленост у општини Уб	<u>21</u>
3.1 SWOT анализа нивоа ризика на тржишту рада	<u>29</u>

II ПЛАН АКТИВНОСТИ

II-1 Циљеви и приоритети политике запошљавања у Општини Уб	<u>31</u>
II-2 Програми и мере активне политике запошљавања у Општини Уб	<u>33</u>
II-3 Финансијски оквир политике запошљавања и извори финансирања	<u>46</u>
II-4 Механизми имплементације	<u>47</u>

III НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ

49

IV ЛИТЕРАТУРА И ИЗВОРИ

49

У В О Д

Предмет ЛАПЗ

Локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ) основни је инструмент спровођења активне политике запошљавања у општини Уб. Решавање проблема у области запошљавања подразумева креирање активне политике запошљавања, као и програма и мера у складу са потребама и могућностима Општине Уб.

У ЛАПЗ 2013 дефинисани су циљеви и приоритети политике запошљавања као дела целокупних политичких циљева у одређеном временском периоду, односно програми и мере који ће се спроводити у општини Уб са циљем да се сачувају постојећа радна места, повећа запосленост грађана Уба и смањи незапосленост.

Циљеви израде ЛАПЗ су идентификовање проблема, препознавање ризичних група, и креирање мера активне политике запошљавања којима би се деловало на узроке проблема и смањиле разлике у погледу ризика незапослености.

Правни основ

Правни основ за израду ЛАПЗ је Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09 – у даљем тексту: Закон).

Усаглашеност са другим релевантним документима

ЛАПЗ општине Уб усаглашен је са релевантним документима, Националним акционим планом за запошљавање за 2012. годину, затим са локалним плановима развоја. У Општини Уб усвојена је **Стратегије локалног одрживог развоја општине УБ за период 2010-2020. година, Стратегије социјалне заштите општине УБ за период 2008. – 2012.**, **Локални акциони план за младе 2012-2016 општине УБ**, У току је израда Локалног акционог плана за Роме.

Учесници у изради

Савет за запошљавање Општине Уб укључује представнике свих релевантних носилаца политике запошљавања, обезбеђује услове за развој социјалног дијалога, квалитетну комуникацију и заједничку акцију у вези са важним социо-економским питањима која имају велики значај за општину Уб. Савет за запошљавање поред саветодавне, има и активну улогу у формулисању планова за запошљавање, њиховој примени, праћењу и евалуацији.

У креирању ЛАПЗ учествују још различити субјекти, Национална служба за запошљавање, представници привредника, удружења послодаваца, представници синдиката, образовних институција, представници НВО сектора као и заинтересоване институције које имају интерес у овој области.

Макроекономски оквир Србије

Индустријска производња у августу 2012. године мања је за 0,9% у односу на август 2011. године, а у односу на просек 2011. године мања је за 4,8%. Индустијска производња у периоду јануар – август 2012. године, у односу на исти период 2011. године, мања је за 3,7%. Посматрано по секторима, у августу 2012. године, у односу на исти месец 2011. године забележена су следећа кретања:

- сектор Рударство – пад од 3,4%,
- сектор Снабдевање електричном енергијом, гасом, паром и климатизација – пад од 1,1%, и
- сектор Прерађивачка индустрија – пад од 0,5%.

Подаци о индустријској производњи – по наменским групама, у августу 2012. године, у односу на август претходне године, показују да је дошло до пада у производњи:

- интер медијарних производа, осим енергије, за 10,3%, и
 - енергије за 1,7%,
- док је раст производње забележен у производњи:
- капиталних производа, за 20,5%,
 - трајних производа за широку потрошњу, за 9,2%, и
 - нетрајних производа за широку потрошњу, за 4,2%.

Највећи утицај на пад индустријске производње у августу 2012. године, у односу на август 2011. године, имале су: Производња основних метала, Производња хемикалија и хемијских производа, Експлоатација угља, Производња основних фармацеутских производа и препарата, и Производња рачунара, електронских и оптичких производа.

Спољнотрговинска размена у периоду јануар-август 2012. износи 19.550,7 милиона долара, што је за 5,6% мање у односу на исти период претходне године, при чему је извоз смањен за 8,3%, а увоз мањи за 4,0% у односу на исти период претходне године.

У периоду јануар-август 2012 године остварени су следећи резултати:

- Укупна спољнотрговинска размена износи 19.550,7 милиона УСД - пад од 5,6% у односу на исти период претходне године;
- Извоз износи 7.207,8 милиона УСД, што сѝни смањење од 8,3% у односу на исти период претходне године;
- Увоз износи 12.342,9 милиона УСД што је за 4,0% мање у односу на исти период претходне године;
- Дефицит износи 5.135,1 милион УСД и већи је за 2,8% у односу на исти период претходне године;
- Покривеност увоза извозом износи 58,4% и мања је у односу на покривеност у истом периоду претходне године, када је износила 61,1%;
- У августу 2012. године, извезено је робе у вредности од 889,8 милиона УСД (што је мање за 12,1% у односу на август 2011. године), увоз је износио 1.403,5 милиона УСД (што је за 9,5% мање у односу на исти месец претходне године).

Најзначајнији спољнотрговински партнери у извозу била су следећа тржишта: Немачка (858,4 милиона УСД), БиХ (710,6 милиона УСД), Италија (652,0 милиона УСД), Румунија (636,0 милиона УСД) и Руска Федерација (531,8 милиона УСД). У увозу, главни спољнотрговински партнери били су: Немачка (1.382,3 милиона УСД), Руска Федерација (1.323,8 милиона УСД), Италија (1.155,2 милиона УСД), Кина (905,7 милиона УСД) и Мађарска (608,2 милиона УСД). Спољнотрговинска размена била је највећа са чланицама Европске Уније (више од 50%), а други партнер су земље ЦЕФТЕ Споразума са којима је реализован суфицит у размени од 878,1 милиона УСД.

Највећи суфицит у размени остварен је са Црном Гором, БиХ и Македонијом, од осталих земаља са Румунијом и Словачком. Највећи дефицит реализован је у трговини са Руском Федерацијом, Кином, Немачком, Италијом и Мађарском. Што се тиче учешћа појединачних региона, највеће учешће у извозу Србије имао је Регион Војводине - 37,7%, Београдски регион 24,8%, Регион Шумадије и Западне Србије 20,9%, и Регион Јужне и Источне Србије 14,5%.

Највеће учешће у увозу Србије имао је Београдски регион 44,9%, Регион Војводине 30,0%, Регион Шумадије и Западне Србије 13,2%, Регион Јужне и Источне Србије 8,2%. Према одсецима Стандардне међународне трговинске класификације (СМТК), у извозу највеће учешће имају: житарице и производи од њих (591 милиона УСД), електричне машине и апарати (521 милион УСД), обојени метали (445 милиона УСД), поврће и воће (348 милиона УСД), производи од метала (336 милиона УСД), извоз ових 5 одсека чини 31,1% укупног извоза. У увозу, са највећим учешћем су: нафта и нафтни деривати (1175 милиона УСД), природни гас (777 милиона УСД), друмска возила (631 милион УСД), електричне машине и апарати (529 милиона УСД), индустријске машине за општу употребу (445 милиона УСД), што чини 28,8% укупног увоза.

Укупне девизне резерве НБС - на крају августа 2012. године износиле су 9.905,3 милиона евра, што је за 235,4 милиона евра мање него у претходном месецу. У току августа месеца највећи одлив девизних резерви евидентиран је по основу: отплате дуга према ММФ-у од 107,2 милиона евра. Банке су повукле девизне резерве

Привредни трендови на подручју РПК Ваљево јануар-септембар - 2012

Према расположивим подацима Републичког завода за статистику, индустријска производња на подручју РПК Ваљево у периоду јануар - август 2012. године била је мања за 2.5%, у односу на исти период 2011.год. Подаци за месец август 2012.год. говоре да је остварена производња била 5.6% мања него у истом месецу претходне године.

На подручју Регионалне привредне коморе Ваљево, у посматраном периоду, тренд кретања индустријске производње бележи следеће структурне карактеристике:

а) Посматрано по наменским групама, забележен је пад производње и то код: Капиталних производа 40% и Нетрајних производа за широку потрошњу исказан раст 12.3%. Раст је забележен само у сектору енергије 6.7% и Трајних производа за широку потрошњу 11.9%.

б) Посматрано по секторима, остварен је пад физичког обима производње у сектору Рударства 2.7%, а у Сектору

Прерађивачке индустрије, остварен је нижи ниво индустријске производње за 2.6%, у поређењу са 2011.годином. У сектору Снабдевања електричном енергијом, гасом и паром забележен је ниво производње 9% већи него што је остварен у 2011.год.

Спољнотрговинска размена

Почетак 2012. године обележен је опадајућим трендом спољнотрговинске размене и извоза на регионалном подручју, да би од марта месеца дошло до постепеног опоравка. Укупни резултати размене и увоза достигли су прошлогодишњи ниво.

Привреда са регионалног подручја у осмомесечном периоду 2012. године остварила је следеће резултате:

- Укупну спољнотрговинску размену у вредности од 765,3 милион УСД, што је на нивоу 2011. године (Србија пад од 5,6%),
- Извоз износи 428,7 милиона УСД, и представља 56% укупне размене, на нивоу је претходне године (Србија смањење од 8,3%);
- Привреда са регионалног подручја у укупној размени Србије учествује са 3,9%, у извозу са 5,9%, у увозу са 2,7%;

Најзначајнији извозник за протеклих осам месеци 2012. године је предузеће М-КИЛТ УБ, а највећи увозник је: ЗЗ ТРЛИЋ УБ.

Просечна НЕТО зарада

Просечна зарада без пореза и доприноса на подручју РПК Ваљево, исплаћена у августу 2012. године у Мачванском управном округу износи 35.823 РСД, што је повећање од 3,2% у односу на претходни месец. Просечна нето зарада кретала се у распону од 26.396 РСД у општини Крупањ до 39.055 РСД у граду Шапцу (порастан од 4,5% у односу на јул). У истом периоду у Колубарском управном округу просечна нето зарада по запосленом износи 37.546 РСД, што је повећање од 5,5% у односу на претходни месец и кретала се од 26.396 РСД у општини Љиг до 59.629 РСД у општини Лајковац. У Граду Ваљеву, административном центру Колубарског управног округа, просечна нето зарада у августу 2012. године износила је 35.845 РСД (раст од 3,4% у односу на јул). У овом периоду просечне зараде без пореза и доприноса, у оба Управна округа, биле су испод републичког просека (42.122,00 РСД), изузев у општини Лајковац.

ПРОСЕК ПЛАТА У ПРИВРЕДИ У КОЛУБАРСКОМ ОКРУГУ

ОПШТИНА	Просек плате јул 2012	август 2012
УБ	34.997,00	39.113,00
Осечина	30.965,00	31.989,00
Мионица	28.732,00	30.311,00
Љиг	17.360,00	26.822,00
Лајковац	56.595,00	59.629,00
Ваљево	34.667,00	35.845,00

Релевантни прописи

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09)
- Закон о контроли државне помоћи („Службени гласник РС”, број 13/10)
- Уредба о правилима за доделу државне помоћи („Службени гласник РС”, број 13/10)
- Уредба о начину и поступку пријављивања државне помоћи („Службени гласник РС”, број 13/10)
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, број 37/09)
- Закон о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, број 9/02)
- Уредба о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе за 2011. годину („Службени гласник РС”, број 51/10)
- Национална стратегија запошљавања за период 2005–2010. (усвојена Закључком Владе Србије од 14. априла 2005. године)
- Национални акциони план запошљавања за 2012. годину („Службени гласник РС”, број 79/2011)
- Одлука о оснивању Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, број 36/10)
- Одлука о оснивању Савета за запошљавање општине Уб и отварању буџетског фонда за финасирање програма и мера активне политике запошљавања на територији Општине Уб (Службени гласник Општине Уб, број 20/2009)
- Решење о именовању председника, заменика председника и чланова савета за запошљавање општине Уб (Службени гласник Општине Уб, број 22/2010)

КРЕИРАЊЕ ПРОГРАМА И МЕРА

I. АНАЛИЗА СТАЊА У ОПШТИНИ УБ

Профил заједнице

Територија општине Уб насељена је од давних времена. Први помен хидронима "Тамнава" даје антички писац Јорданес, називајући је *Flumen niger*, што је у каснијој словенској транслацији произишло у Тамнава – *црна река*. Најстарији познати запис у коме се помиње Уб јесте Уговор у Тати из маја 1426. године, склопљен између угарског краља Жигмунда и деспота Стефана Лазаревића. Према прецизним истраживањима, манастир Докмир је обновљен 1415. године. Назив УБ највероватније потиче од латинске речи "Urb" (место) а настанак имена се везује за старословенска времена и владавину кнеза Коцеља.

Данас се општина Уб налази на 44°27'13" северне географске ширине и 20°04'16" источне географске дужине и заузима 456,7 км² северозападне Србије. Надморска висина је 162 метра, а по величини је друга општина у Колубарском округу, којем административно припада.

Под великим утицајем је макрорегионалног центра Београд, од чијег центра је удаљена 55 км, а од обода територије Града око 7 км. Територија општине УБ граничи се са општинама Владимирци и Обреновац на северу и североистоку, општинам Лајковац, на истоку и југоистоку, општинам Ваљево на југу и југозападу, и општинам Коцељево на западу.

Клима и земљиште

Клима подручја општине УБ је умерено континентална са одређеним специфичностима. Прелазна годишња доба су променљива, с тим да су јесени топлије од пролећа, а лета, због утицаја "Азорског антициклона", топла, са стабилним временским приликама и повремено краћим пљусковима. Рељеф општине карактеришу сливови река Тамнаве, Уба и Кладнице.

Као последица равничарско - брежуљкастог рељефа и малих висинских разлика подручје је погодно за развој пољопривреде (преко 82% територије је квалитетно пољопривредно земљиште), а поготово централни део територије општине, између река УБ и Тамнаве. Шуме су заступљене на брежуљкастим падинама углавном западног и јужног дела подручја и покривају 12,5 % територије општине.

На подручју општине присутна су значајна лежишта лигнита у Колубарском басену, и минералних сировина (кварцни песак, глина, кречњак). Већи број локалитета се експлоатише, док је један број у процесу истраживања могућности експлоатације.

Становништво

У општини УБ, по резултатима Пописа из 2002. у 38 насељених места и 1.993 домаћинства живи нешто више од 32.000 становника (15.978 мушкараца и 16.126

жена). Од тога, у градском насељу Уб живи око 6.000, док су остала насеља у распону од 200 - 2000 становника. Већа сеоска насеља су Бањани, Врело, Таково, Памбуковица и Совљак. Поред Срба који чине скоро 98 % становништа, у Убу постоји и значајна ромска заједница (312, или 1 %).

Посматрано са аспекта густине насељености, као једног од опредељујућих критеријума за дефинисање мреже насеља, уочава се њена прилична неравномерност. Укупан број становника на целокупном подручју општине бележи константан пад, иако се темпо депопулације у односу на претходне пописне године унеколико смирује. У периоду 1991-2002, дошло је до смањења броја становника за 1208.

Природни прираштај у 2007. години износио је -7,4‰. Осим општинског центра Уба који бележи константан и релативно умерен демографски раст, пораст броја становника бележе једино приградска и насеља у непосредној околини Уба, док је у већини осталих насеља приметан тренд константне депопулације, који је најизраженији у руралним (сеоским) деловима општине – Бањани (279 становника мање у односу на Попис 2002.), Памбуковица (-179), Врело (-189), Новаци (-165), Трњаци (-170), Трлић (-150), итд. Решавање ових проблема путем откупа сеоских домаћинстава или доделом монтажних кућа, као и пружањем помоћи кроз доходне активности, ће допринети смањењу ове појаве, а истовремено и решити проблем самозапошљавања припадника циљне групе.

Просечна старост становништва општине Уб је 40,9 година, при чему је у самом граду 37,3 године а у сеоском подручју 41,7 година што је на нивоу републичког просека.

У Колубарском округу, према попису из 2002. године, живело је 192.204 становника, од чега 186.177 Срба, 2.577 Рома, 375 Црногораца, 329 Југословена, 143 Македонца, 136 Хрвата, 40 Мађара и незнатан број припадника других народа. Од 32.104 становника убске општине, 31.392 становника изјаснили су се као Срби, 321 Роми, 17 Македонци, 6 Мађари, док су остали становници припадали мањим етничким групама.

Према подацима Пописа из 2002. године, на територији Општине Уб евидентирано је 32.104 становника, од чега 31.392 Срба, 32 Црногорца, 59 Југословена, 6 Мађара, 17 Македонаца, 2 Муслимана, 2 Немца, 321 Рома, 7 Румуна, 7 Руса, 2 Словака, 5 Словенаца, 1 Украјинац, 13 Хрвата, 4 Чеха, 16 – остали. Неизјашњених и неопредељених је било 51 лице, непознате националности 163 и једно лице регионално опредељено.

Према резултатима Пописа из 2011. године, на територији Општине Уб живи 30.092 становника, од чега стално пребивалиште има 29.022, док су 979 становника на привременом раду у иностранству. У поређењу с резултатима пописа из 2002. године, види се да је током једне деценије становништво смањено за чак 10%, односно око 3.000 људи. Резултати Пописа показују депопулацију од 9,6% у односу на претходни пописни период, што имплицира потребу Општине за побољшањем услова живота становништва и с тим у вези предузимање мера за унапређење положаја избеглих, интерно расељених лица и повратника путем решавања стамбених питања и економског јачања породица, а све у циљу заустављања негативних демографских трендова.

Општина Уб је изразито миграционо подручје, посебно после 1981.г. услед све веће разлике између одлазака са посматраног подручја и непостојања развојне националне демографске политике, која би постојеће становништво задржала. Ове

миграције ће, несумњиво, дугорочно утицати на демографски развитак територија обухваћених овом појавом.

Основно обележје кретања становништва општине Уб је стална депопулација још од 1953. године када је пописано 39.166 становника, да би 2002. године било 7.062 становника мање, тачније 32.104 становника. Посебно је изражена депопулација у периоду 1981.-1991. када је отишло близу 3.000 становника општине Уб. Основни разлози депопулације су: негативан природни прираштај, близина Београда, висок степен незапослености. Одлазило је младо, способно становништво, тако да је старосна структура врло неповољна, обзиром да Пописом 2002. године 20,4% чини становништво старије од 65 година. По демографским критеријумима када учешће ове добне групе у укупном становништву прелази 15% реч је о старој популацији.

Према брачном стању и полу (категирија старих 15 и више година), укупно је 26.770 лица, од чега 13.310 мушкараца (неожењих: 3.783, ожењених 8.325, удоваца 793, разведених 345 и 64 непознатог статуса) и 13.460 жена (неудатих: 2.132, удатих 8.334, удовица 2.598, разведених 347 и 49 непознатог статуса).

Становништво дечијег узраста (0-3 и 4-6) испољава тенденцију пада, и то са 2.572 у 1991. год. на 1900 деце 2002. год., или са 7,4% од укупне популације подручја општине Уб 1991. год., на 5,9% пописом 2002.год. Основни узрок смањења броја деце настао је услед смањења наталитета али и из социо-економских разлога.

Контингент радно способног становништва, од 25 до 59 година живота бележи благи пад са 46,2% по попису 1991. год. на 45,0% 2002.године. Оно што са сигурношћу можемо да тврдимо, је да само значајан пораст наталитета може да заустави процес демографског старења, што уједно представља проблеме ширих размера. А да би се побољшала демографска слика Србије неопходно је унапредити социјалну политику и нова економска улагања како би се становништво задржало.

Привреда и пољопривреда

Најзначајније привредне делатности у Убској општини су пољопривреда и рударство.

Пољопривредног становништва по попису 2002. године било је 11.646 (5.593 жена), од чега је активног било 7.628 (3.093 жене), а индивидуалних пољопривредника било је 7.428 (3.036 жене), а издржаваног пољопривредног 4.018 лица (2.446 жена, од тога домаћице 798; деца предшколског узраста 757; ученици основних школа: 976; ученици средњих школа 962; студенти 69 и остало: 1.156). На нивоу Округа, било је 48.870 пољопривредника, од чега 34.612 активних и 14.228 издржаваних лица.

Према постојећим подацима, структуру пољопривредне производње карактерише изузетна разноликост, са присуством свих видова производње, највећим делом за потребе самог домаћинства. Доминирају ситни, неспецијализовани пољопривредни произвођачи без јасне пословне и тржишне оријентације. Највећи број пољопривредних домаћинстава није регистрован. Закључно са 31. априлом 2007. години у општини су била регистрована 3.088 пољопривредна газдинства (10 као предузеће) или 29,79% од укупног броја домаћинстава. Резултат овакве производне структуре и слабе уређености су ниски и нередовни приходи уз одсуство озбиљног планирања, развоја и већих инвестиција.

Од укупно 37.277 хектара (ha) пољопривредне површине, 29.460 је под ораницама и баштама (од тога: жито 16.129 ha, индустријско биље 1.370 ha, повртно биље 2.805 ha и крмно биље 7.818 ha), воћњаци на 2.147 ha, виногради 14 ha, ливаде 2.461 ha и пашњаци 2.894 ha.

Експлоатација угља може и мора знатније да допринети развоју општине УБ. Планом развоја површинских копова планирано је у источном делу Колубарског лигнитског басена, у циљу површинске експлоатације угља, отварање копова "Поље Ц" и "Поље Е". У западном делу Колубарског лигнитског басена предвиђено је отварање нових површинских копова "Велики Црљени", након затварања копа "Тамнава - источно поље" и поље "Радљево", а у периоду после 2020. године и исцрпљивања површинског копа "Тамнава - западно поље". Све ово одвијаће се у складу да потребама снабдевања термоелектрана "Никола Тесла А и Б", "Колубара А" и ТЕ "Колубара Б". За општину УБ посебно је важно праведније разрешење питања природне ренте, посебно са аспекта еколошких последица експлоатације угља.

Поред пољопривреде и рударства, велики значај има и грађевинарство, које има дугу традицију, а и квалитетне сировине за производњу грађевинског материјала које постоје на територији општине као што су камен, кварц и бела глина.

Највећу добит остварују предузећа из области прерађивачке индустрије, а највећи губици забележени су у области саобраћаја и у пословању са некретнинама.

Укупна вредност спољнотрговинске размене у септембру 2012. години коју су остварила предузећа са територије општине УБ била 10 милиона ЕУР од чега је 43% овог износа реализовано са земљама ЕУ, док су остали највећи спољнотрговински партнери били из бивших југословенских држава (БИХ, Црна Гора, Словенија, Хрватска, Македонија) – подаци Регионалне привредне коморе Ваљево објављени у публикацији „Привредни трендови на подручју РПК Ваљево 2012”.

Инфраструктура

Примарна путна мрежа на територији општине даје могућности за добру саобраћајну повезаност са општинским и регионалним центрима који је окружују. Општина УБ је, преко мреже регионалних путева радијалног типа у односу на само насељено место УБ, повезана са суседним општинама.

Општина је повезана са магистралним путевима М-4, М-21, М-22 и М-19, а преко њих и са свим осталим градовима у Републици Србији. Према подацима из 2004. године, дужина путева износила је 244 км, од тога 197 км путева са савременим коловозом. Путна мрежа је добро постављена али је у лошем стању, и у наредним годинама планирано се њено проширење и побољшање.

Кроз територију општине пролази индустријски железнички колосек који служи само за привредну делатност и којим се од површинских копова лигнита "Колубара", а градско насеље УБ налази се на 6 км од железничке станице у Лајковцу, на прузи Београд-Бар. Аеродром "Никола Тесла" Београд удаљен је око 50 км. Посебно су битне могућности развоја саобраћаја и делатности које прате саобраћај, а могу бити остварене изградњом аутопута Београд – Јужни Јадран, који пролази општином УБ.

Подручје општине Уб је делимично покривено мрежом телекомуникационих капацитета. Према подацима Републичког завода за статистику, у 2007. години било је 8.920 претплатника.

Електроенергетска мрежа

Према Регионалном плану Колубарског округа, развој електроенергетске мреже и преносних капацитета служиће за боље искоришћење постојећих трафостаница на напонском нивоу 220 кВ. Предвиђена је изградња далековода (за напон од 400 кВ), који ће се налазити у коридору постојећих далековода, напонског нивоа од 220 кВ. На подручју општине Уб, планирана је изградња нове трафостанице 110/35 кВ и повезивање на мрежу 110 кВ, што ће допринети квалитету и стабилности мреже.

Мрежа ниског напона је још увек на великом броју дрвених стубова а у већини села западног дела општине, не задовољава минималне стандарде. Напори општине у циљу реконструкције мреже су врло значајни у протеклих неколико година. Циљ је да у сарадњи са Електродистрибуцијом и месним заједницама електро мрежа буде реконструисана у наредних неколико година.

Просторним планом Републике Србије снабдевање гасом подручја Колубарског округа вршиће се путем магистралног гасовода Београд-Лазаревац-Ваљево. Предвиђен положај овог гасовода омогућава потенцијално прикључење Уба и других насеља са више индустријских потрошача широке потрошње, јер се на тај начин смањује партиципација за сваки прикључени град, односно, за сваког потенцијалног потрошача.

Магистрални гасовод ће делимично пратити коридоре Ибарске магистрале и планираног аутопута Београд-Јужни Јадран, после раздвајања на два крака (код Рукладе), наставиће у правцу Лазареваца инфраструктурним коридором Лајковац-Ћелије-Лазаревац. Посебан прикључак у зони насеља Бргуле обезбедио би снабдевање гасом комплекс ТЕ "Колубара" Б и друге потенцијалне кориснике у тој зони.

Образовање

На територији општине постоје четири основне школе. Основна школа «Милан Муњас» у Убу са 1341 ученика, основна школа «Рајко Михајловић» у Бањанима 430, основна школа «Душан Даниловић» у Радљеву 260 и основна школа «Свети Сава» у Памбуковици 148. Укупно, у основном образовању има 2 179 ученика.

Средње образовање на територији општине Уб чине Гимназија "Бранислав Петронијевић" са 200 ученика и Техничка школа "УБ" са 482 ученика. Својим профилем и занимањима која се стичу по завршетку ових школа (гимназија је општеобразовног типа, док су у средњој техничкој школи заступљени профили машинске, машинско-енергетске и угоститељско-трговинска струке. Опремљеност школа је на солидном нивоу.

Без школске спреме, према попису из 2011. године, од укупно 26.670 становника преко 15 година старости, било је 2.565 (478 мушкараца и 2.087 жена), од тога 1.371 неписмених. Основно образовање имало је 7.016 становника (3.599 мушкараца и 3.417 жена), средње 7.267 (4.307 мушкараца и 3.320 жена), више образовање имало је 678 (354 мушкараца и 324 жене), а 490 становника (271 мушкараца

и 217 жена) имало је високо образовање. За 518 становника није се могао утврдити ниво образовања. На нивоу округа, без стручне спреме било је 12.744 од укупно 162.842 становника преко 15 година старости. Средње образовање имало је 54.038, више 5.408, а високо образовано било је 5.915 становника. Непознатог образовања било је 4.503 становника обухваћених овим пописом.

Здравствена заштита

На територији општине Уб активно је осам здравствених пунктова : Дом здравља у Убу, три здравствене станице и три амбуланте - у две од њих се здравствене услуге обављају повремено. Дом здравља има 134 запослених од чега је 102 медицинских радника (38 лекара и 64 медицинских сестара). Свега 21% (односно 8) насеља је опслужено здравственим сервисима, док преосталих 79% (односно 30) насеља немају никакав вид примарних здравствених сервиса. Истовремено је опслужено 11.516 становника општине, од којих је највећи део насељен у граду Убу (6.018 становника), што чини 35,9% становника општине Уб, док осталих 64,1% становника нема приступачан ниједан вид здравствених сервиса. На једног лекара долазило је 1.095 становника (*подаци из 2011.*).

Дом здравља у граду Убу има службе: опште медицине, гинекологије, педијатрије, стоматологије, антитуберкулозни диспансер и представља један здравствени пункт. На територији општине Уб не постоје капацитети за стационарно лечење и они се налази у болници у Ваљеву.

Приватна медицинска пракса у општини Уб је заступљена са три специјалистичке ординације и више стоматолошких.

Број здравствено осигураних лица је 24 302. Због тешке економске ситуације, у 2009. години дошло је додрастичног повећања броја запослених лица у општини и пољопривредника који немају здравствено осигурање.

Социјална заштита

Центар за социјални рад у Убу задужен је за обезбеђење социјалне сигурности грађана, породично-правну заштиту и старатељство. Почев од 2000. године, Центар уз помоћ општинског руководства и бројних донатора, обезбеђује пакете помоћи за социјално угрожене, организује предавања и трибине и помаже угроженима на друге начине.

У 2012. години, укупно је 921 малолетних лица корисника социјалне заштите (без родитељског старања: 56, социо-материјално угрожених: 485, са поремећеним породичним односима: 151, ометених у развоју: 39, са поремећајем у понашању: 123, остала деца и омладина: 67). Пунолетних лица, корисника социјалне заштите, укупно је 631 (са поремећајима у понашању: 20, материјално необезбеђена лица: 350, поремећени породични односи: 100, психо-физички ометени: 111, остала лица: 50). Остарелих лица, корисника социјалне помоћи, је укупно 609.

Потребно је обезбедити боље просторне услове и опремљеност како би се свака појединачна активност могла одвијати несметано и како би се олакшао теренски рад. Осим Центра, на територији општине не постоје други капацитети ни објекти социјалне заштите (нема објеката намењених старим лицима, лицима са посебним потребама, нити ученичких домова).

Култура

Културна збивања у убској општини непосредно се одвијају преко установе Културно-спортски центар Уб, чије су основне делатности: издавачка делатност, организовање културних догађаја у оквиру Дома културе, као и у ликовној галерији Свети Лука. У граду се одвојају разноврсне културне активности, док је мали број манифестација у селима. Посебан проблем у селима представљају објекти бивших домова културе који нису у функцији.

Општинска управа

Општинска управа броји 82 запослена и организована је у 6 одељења. Из буџета општине се финансира Дирекција за уређење и изградњу са 9 запослених, Културно-спортски центар са 18 запослених, Фонд за рурални развој са 4 запослена и Градска библиотека са 10 запослених. Укупно, више од 115 запослених примају личне дохотке на терет општинског буџета. Јавно комунално предузеће «Ђунис» са 107 запослених се делимично финансира средствима општинског буџета као и Предшколска установа са 66 запослених и 330 деце.

Општина Уб има све институције значајне за несметано функционисање локалне самоуправе:

Општинске	Заједничке	Републичке
Општинска управа	Основне и средње школе	ОУП Уб
ЈП Дирекција за уређење и изградњу	Дом здравља	Републичке инспекције
Фонд за рурални развој	Предшколска установа	Служба катастра
Установа за културу и спорт «Културно спортски центар Уб»	Центар за социјални рад	Основни суд Ваљво – јединица у Убу
Комунално јавно предузеће «Ђунис»	Црвени крст	Јавно правобранилаштво
ЈП «Енерго Уб»		Електропривреда Србије
Регионални центар за управљање комуналним отпадом «Еко-Тамнава»		Пошта Србије
		Управа за трезор
		Пореска управа
		Национална служба за запошљавање
		Сектор цивилне заштите
		Фонд ПИО

Дисперзија објеката управе и администрације је на задовољавајућем нивоу, јер 11 насеља има објекат месне канцеларије, односно просечно 3-4 насеља гравитира једној месној канцеларији, што се може сматрати повољним. Поред тога, у Убу се налази зграда суда и Скупштине општине Уб и пратеће службе управе и администрације.

Буџет општине за 2012. годину је 1.047.000.000 динара (око 9,8 милиона евра) или 36.076 динара по глави становника.

Туристички потенцијали

Као туристичке могућности општине, препознати су ловно-риболовни потенцијали (комплекс «Фазанерија» ловачког удружења, базени за риболов на Убу и језера Паљуви и Радљево), спортски потенцијали (спортски центар «Школарац», остали спортски објекти) и имиџ Уба у овој области као и значајни ресурси верског туризма (Манастир Докмир, црква Св. Вазнесења на Убу и остали верски објекти у општини).

У 2012. години просечан број ноћења домаћих туриста износио је 2.7, а страних 2.1 месечно, у односу на 3.6, односно 2.1 месечно на нивоу целе државе. Највећи проблем Уба у овој области, је недостатак смештајних капацитета.

Медијска покривеност

На подручју насељеног места Уб и целе општине могуће је пратити сигнале земаљских РТВ и кабловских емитера. Информисању грађана доприносе веб сајтови општинске управе и портал Уба, као и билтени и месечне ревије. Општина нема општински ТВ канал. Регионални ТВ канали нису видљиви на територији општине.

СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

КРЕТАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ЗАПОШЉАВАЊА У КОЛУБАРСКОМ ОКРУГУ У СЕПТЕМБРУ МЕСЕЦУ 2012. ГОДИНЕ

1. Карактеристике лица на евиденцији Националне службе за запошљавање у Колубарском округу

1.1 Карактеристике лица која траже запослење

На подручју Колубарског округа на крају септембра месеца 2012. године је регистровано **14.118 лица која траже запослење**. Међу тражиоцима је 7.427 (52,61%) **жена**. Од наведеног броја, 709 су привремено неспособни и неспремни за рад, 183 лица су у статусу мировања права по закону а 22 лица тражи промену запослења.

1.2. Незапослена лица по општинама у Колубарском округу

Број незапослених лица **која активно траже** запослење у Округу на крају септембра је 14.118 што је за 437 (3,19%) више него у истом месецу 2011. године. У Ваљевоу је број незапослених сада већи за 206 (2,38%) у односу на исти месец 2011. И у осталим општинама Округа повећана је незапосленост у односу на исти месец 2011. године, сем општина Љиг где је тај број незнатно смањен. У **односу на децембар месец 2011. године** број незапослених на нивоу Округа је повећан за 578 (4,27%); док је у Ваљевоу у септембру у односу на децембар 2011. године број незапослених лица повећан за 374 (4,41%). И у осталим општинама у Округу кретање броја незапослених у односу на децембар 2011.године је у порасту. **По општинама**, највише незапослених је у Ваљевоу – 8.860 што је 62,76% укупног броја незапослених у Округу.

Удео жена у незапослености по општинама је следећи: Ваљево – (52,08%); Лајковац – (65,32%); Љиг – (60,34%); Мионица – (52,00%); Осечина – (49,71%); Уб – (49,93%); . На нивоу Округа учешће жена у незапослености је 52,61%.

1.3 Карактеристике незапослених лица

Од укупног броја незапослених на евиденцији незапослених у Округу на **прво запослење** чека односно **без радног искуства** је 4.227 (29,94%) лица. У општини Ваљево је таквих лица 2.234 (25,21%) а у осталим општинама постотак лица без радног искуства креће се од 53,26% у општини Мионица до 64,28% у општини Лајковац што је такође показатељ неједнаких шанси за прво запослење у појединим општинама Округа.

Новопријављених на евиденцији у септембру месецу је било 734 лица на нивоу Округа што је за 23,30% мање него у истом месецу 2011 године. У **Ваљевоу** је у септембру било 437 новодошлих лица на евиденцију незапослених што је за 22,68% мање него у истом месецу прошле године. У осталим општинама Округа прилив на евиденцију незапослених лица у септембру је био мањи него истог месеца 2011. године, сем општине Уб где је прилив на евиденцију незапослених лица на истом

нивоу у односу на посматрани период. У септембру 2012.године је у односу на децембар месец 2011. године на нивоу Округа прилив нових лица на евиденцију незапослених је мањи за 10,27%, а тенденција мањег прилива на евиденцију незапослених у односу на децембар 2011. је изражена у свим општинама у Округу у односу на децембар 2011.године, сем општина Ваљево где је прилив на евиденцију био већи у односу на посматрани период.

Брисани и престанак вођења евиденције: у септембру је регистровано 934 таквих лица у Округу што је за 8,98% више него у истом месецу 2011. године. **Већи број избрисаних** и оних којима је престалао вођење на евиденцији по другом основу је забележен у већини општина Округа у односу на исти месец 2011.године, док је у општинама Љиг и Мионица тај број знатно мањи у односу на наведени период. У односу на децембар 2011. године у Округу је за 16,46% већи број брисаних са евиденције, као и у другим општинама Округа где је забележен знатно већи број брисаних у односу на наведени период, сем општине Љиг и Мионица где је тај број мањи у односу на децембар 2011.године. **Брисање са евиденције** незапослених због непридржавања законских одредби односи се на 402 (43,04%) лица, а **запошљавање и друге активности су за 488** (52,25%) лица били разлог престанка вођења евиденције.

1.4 Незапослена лица према трајању незапослености

Због рецесије и мањег запошљавања повећава се дужина чекања на евиденцију незапослених. **Дугорочно незапослених** (на евиденцији дуже од 12 месеци) у Округу је 8.724 (61,79%). Дугорочно незапослених **жена** је 4.758 (54,54%) што говори да овај проблем у нешто већој мери погађа женску популацију незапослених. **Број дугорочно незапослених по општинама** је следећи: Ваљево – 5.635 (63,60%), Лајковац – 373 (47,21%); Љиг – 289 (54,32%); Мионица – 341 (54,56%); Осечина – 681 (65,48%) и УБ – 1.405 (61,87%).

Најбројнија су лица која чекају на запослење 1-2 године – 3.044 (21,56%), потом, лица са трајањем до 3 месеца 1.856 (13,14%) а велико је и учешће незапослених са трајањем незапослености од 3 - 5 година 1.796 (12,72%). У општини **Ваљево** су најбројнији незапослени са трајањем незапослености 1-2 године 1.989 (22,45%) а потом лица са трајањем незапослености од 3-5 година 1.221 (13,78%) итд.

1.5 Незапослена лица према годинама старости

Старосна структура незапослених лица на нивоу Округа и по општинама има тенденцију повећања просечне старости. Узрок томе су демографски чиниоци али и све већи прилив на евиденцију старијих лица по престанку радног односа. Незапослених лица која су **млађа од 30 година** у Округу је 4.035 (28,58%) а у **Ваљеву** их је 2.436 (27,49%). У осталим општинама проценат младих међу незапосленима износи: у Лајковцу 41,65%; Љигу – 27,07%; Мионици – 32,00%; Осечини - 28,56%; Убу – 27,70%. **Удео жена** у популацији незапослених који су млађи од 30 година у Округу је 50,51 а у Ваљеву 50,57 % што је мање од удела жена у укупном броју незапослених. Највећи удео жена у најмлађој популацији је у општини Лајковац 62,31%, Љиг 59,03% а у осталим општинама Округа учешће жена у овој популацији се креће између 40 и 50%.

Број незапослених лица која су **старија од 50 година** има тенденцију незнатног раста. У Округу их је 3.713 (26,30%); у **Ваљеву је у незнатном расту** – 2.447 (27,62%). У осталим општинама Округа број ових лица је у благом паду а учешће у незапослености се креће од 16,58% у Лајковцу до 25,98% у општини Убу. Број старијих

од 50 година међу незапосленим лицима се све више приближава броју млађих од 30 година што јасно указује на све неповољнију старосну структуру радне снаге која је слободна на тржишту рада. Међу незапосленим који су старији од 50 година **удео жена** је 43,39у Округу а у Ваљеу 44,50% што је мање од њиховог учешћа у укупном броју незапослених. У осталим општинама удео жена у овој популацији незапослених се креће од 54,20% у Лајковцу до 37,41 % у Осечини.

1.6 Незапослена лица према образовној структури

Структура незапослених у Округу и општинама према степену стручне спреме се није битније променила у септембру месецу. Број **нестручних радника са I и II степеном међу незапосленима у Округу** је 4.940 (34,99%) а у осталим општинама без Ваљева **број нестручних радника** међу незапосленима креће се: у Осечини 45,10%; у Убу 41,57%; у Мионици 38,08; у Љигу 30,45; а у Лајковцу 32,15. **У Ваљеу** је међу незапосленим лицима 2.873 (32,43%) нестручних радника.

Са средњом стручном спремом (III и IV степен) је 7.603 (53,85) незапослених у Округу а **у Ваљеу** их је 4.773 (53,87%). Њихово учеше међу незапосленима у осталим општинама је следеће: Љиг – 59,96%; Лајковац – 57,59%; Мионица – 54,56%; Уб – 51,78%; Осечина -51,82%.

Са вишом школском спремом (**VI-1 VI-2 степен**) је 764 (5,41%) у Округу а у Ваљеу 570 (6,43%). На нивоу Округа са универзитетским образовањем (**VII-1; VII-2 VIII степен**) је 706 (5,00%) незапослених лица. Највише незапослених са академским образовањем је у општини **Ваљево** – 559 (6,31%) што чини чак 79,18% од свих незапослених са универзитетским образовањем у Округу.

Учешће жена по степенима стручне спреме расте у вишим степенима образовања. Тако, је учешће жена I степена изнад 50%, III степена око 40%, у IV; VI-1 проценат жена је знатно изнад 60% а у VII-1 степену изнад 70%.

По групама занимања најбројније групације незапослених су у областима: машинство и обрада метала – 1.938 (13,73%); трговина, угоститељство и туризам – 1.689 (11,96%); економија, право и администрација – 1.586 (11,23%); пољопривреда и шумарство – 1.177 (8,34%) итд.

2. Пријављене потребе за радницима

Број пријављених слободних послова у септембру месецу (89) је статистички знатно мањи у односу на исти месец 2011. године на нивоу Округа за 16,82%. **У Ваљеу** је пријављено у септембру 82 слободних послова што је за 51,85 % више него истог месеца прошле године. У осталим општинама Округа број пријављених слободних послова у септембру месецу је статистички знатно мање у односу на исти месец 2011. године. Ови подаци се односе и на пријављене потребе и захтеве за посредовање, из чега се да закључити да послодавци који пријаве потребе за запошљавање имају потребу и за посредовањем. Ови подаци дају нереалну слику о стварним потребама послодаваца који и више немају обавезу да Националној служби пријављују потребе за новим радницима тако да суштински ови подаци сада и немају аналитичку вредност ако се упоређују са регистрованим запошљавањем.

3. Укупно запослени и запослени са евиденције

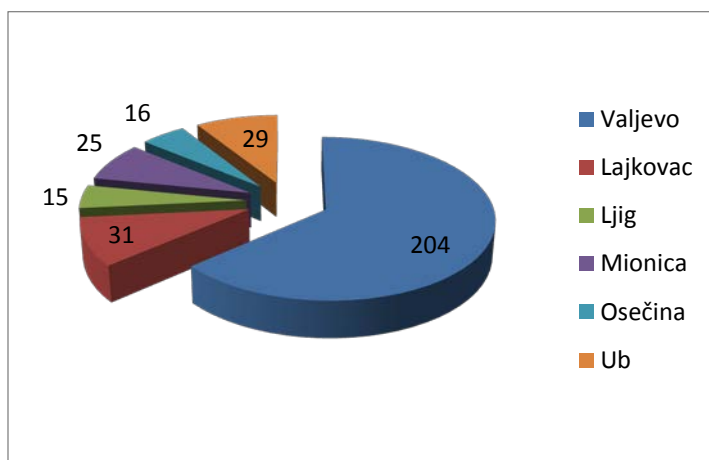
У септембру месецу је на нивоу Округа регистровано укупно **1.873** запошљавања што је за (29,80%) више него истог месеца 2011. године. **У Ваљевоу** је регистровано 1.216 запошљавања или за 37,58% више него у истом месецу 2011. године. У свим осталим општинама је остварено знатно веће запошљавање него у истом месецу 2011. године, сем општине Мионица и Уб где је незнато смањено у односу на исти период 2011.године. Укупно запошљавање у септембру у односу на децембар месец прошле године је било веће на нивоу Округа за 14,91%. У осталим општинама Округа је остварено знатно више запошљавање у односу на децембар месец 2011.године, сем општина Лајковац и Љиг где је забележено знатно мање запошљавање у односу на посматрани период.

По подручјима рада највише запошљавања је било у: трговини, угоститељству и туризму (226); машинство и обрада метала (80); текстилство и кожарство (121); економија, право и администрација (111); пољопривреда, производња и прерада хране (83); саобраћај (96); итд.

Заснивање радног односа на неоређено време у септембру месецу у укупном запошљавању учествује 13,88 у Округу, у Ваљевоу је 10,32% што је знатно повољније на нивоу Округа и знатно неповољније на подручју општине Ваљево у односу на претходни месец текуће године. **Удео жена** у укупном запошљавању у овом месецу је 50,51% у Округу, у Ваљевоу је 51,70% што је за Округ и Ваљево што се тиче полне структуре запошљавања повољније у односу на предходни месец текуће године.

Са евиденције незапослених у септембру је на нивоу Округа запослено 320 лица што је за (7,38%) више у односу на исти месец 2011. године. **У Ваљевоу** је са евиденције незапослених у септембру запослено 204 лица што је за (5,70%) више у односу на исти месец 2011. године. У осталим општинама Округа је у септембру забележено знатно више запошљавања са евиденције незапослених у односу на септембар 2011. године сем општине Љиг и Уб где је смањено запошљавање у односу на септембар 2011. године.

У односу на децембар месец 2011. године запошљавање са евиденције незапослених је знатно веће : на нивоу Округа за 17,65%, у Лајковцу 82,35%, у Убу за 3,57%, Осечини за 128,57, у Мионици за 108,33, у Љигу за 36,36%, у Ваљевоу за 3,55%.



Графикон бр.3. Запошљавање са евиденције незапослених у општинама Колубарског округа у септембру 2012. године.

По делатностима, највише запошљавања са евиденције у септембру су имали: трговина, угоститељство и туризам (43); текстилство и кожарство (28); економија ,право и администрација (16); пољопривреда,производња и прерада хране (12); саобраћај (14); машинство и обрада метала (17) итд.

Удео жена у запошљавању са евиденције у септембру је 52,19% у Округу а у Ваљевоу 53,43% што је неповољније од удела жена у укупном запошљавању. У осталим општинама Округа удео жена у запошљавању са евиденције незапослених у септембру месецу се креће од 75,00% у Осечини до 41,94 % у општини Лајковац.

Према подацима Националне службе из IX 2011 стање на тржишту рада у Општини Уб је исказано у табелама:

Укупан број незапослених лица по месецима и полу

Број незапослених лица		71218	Укупно за округ:	УКУПНО
		Уб	Колубарски	
Просек за 2011. годину	Укупно	2.181	13.640	13.640
	Жене	1.104	7.151	7.151
IX 2011	Укупно	2.185	13.681	13.681
	Жене	1.110	7.226	7.226
X 2011	Укупно	2.122	13.574	13.574
	Жене	1.073	7.175	7.175
XI 2011	Укупно	2.097	13.209	13.209
	Жене	1.057	6.953	6.953
XII 2011	Укупно	2.215	13.540	13.540
	Жене	1.115	7.096	7.096
I 2012	Укупно	2.191	13.932	13.932
	Жене	1.094	7.231	7.231
II 2012	Укупно	2.252	14.350	14.350
	Жене	1.121	7.423	7.423
III 2012	Укупно	2.381	14.644	14.644
	Жене	1.186	7.538	7.538
IV 2012	Укупно	2.423	14.597	14.597
	Жене	1.222	7.581	7.581
V 2012	Укупно	2.301	14.176	14.176
	Жене	1.179	7.386	7.386
VI 2012	Укупно	2.279	14.020	14.020
	Жене	1.120	7.333	7.333
VII 2012	Укупно	2.329	14.064	14.064
	Жене	1.158	7.370	7.370
VIII 2012	Укупно	2.303	14.067	14.067

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2013. год. ОПШТИНЕ УБ
САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ОПШТИНЕ УБ

	Жене	1.168	7.396	7.396
IX 2012	Укупно	2.271	14.118	14.118
	Жене	1.134	7.427	7.427
Индекси	IX 2012 / IX 2011	103,94	103,19	103,19
	IX 2012 / XII 2011	102,53	104,27	104,27
	IX 2012 / VIII 2012	98,61	100,36	100,36

Незапослена лица према степену стручне спреме и полу

Број незапослених лица		71218		
		УБ	Укупно за округ: Колубарски	
Степен стручне спреме	I	Укупно	863	4.005
		Жене	420	1.941
	II	Укупно	81	935
		Жене	52	576
	III	Укупно	684	3.738
		Жене	277	1.531
	IV	Укупно	492	3.865
		Жене	303	2.424
	V	Укупно	13	105
		Жене	5	14
	VI-1	Укупно	48	535
		Жене	33	357
	VI-2	Укупно	25	229
		Жене	14	150
	VII-1	Укупно	65	700
		Жене	30	429
	VII-2	Укупно	0	6
		Жене	0	5
	VIII	Укупно	0	0
		Жене	0	0
УКУПНО	Укупно	2.271	14.118	
	Жене	1.134	7.427	

Незапослена лица према старости и полу

Број незапослених лица	
------------------------	--

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2013. год. ОПШТИНЕ УБ
САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ОПШТИНЕ УБ

			71218	Укупно за округ: Колубарски
			УБ	
Године старости	15 - 19 година	Укупно	110	581
		Жене	38	236
	20 - 24 године	Укупно	266	1.681
		Жене	115	806
	25 - 29 година	Укупно	253	1.773
		Жене	136	996
	30 - 34 године	Укупно	246	1.568
		Жене	152	921
	35 - 39 година	Укупно	267	1.511
		Жене	153	887
	40 - 44 године	Укупно	274	1.598
		Жене	158	981
	45 - 49 година	Укупно	265	1.693
		Жене	145	989
	50 - 54 године	Укупно	283	1.831
		Жене	138	952
	55 - 59 година	Укупно	212	1.415
		Жене	90	616
	60 - 64 године	Укупно	95	465
		Жене	9	43
65 и више година	Укупно	0	2	
	Жене	0	0	
Укупно			2.271	14.118
Жене			1.134	7.427

Незапослена лица према трајању незапослености и полу

Број незапослених лица			71218	Укупно за округ: Колубарски
			УБ	
Године старости	до 3 месеца	Укупно	301	1.856
		Жене	132	918
	3 до 6 месеци	Укупно	195	1.332
		Жене	89	671
	6 до 9 месеци	Укупно	203	1.288
		Жене	89	617
	9 до 12 месеци	Укупно	167	918
		Жене	75	463
	1 до 2 године	Укупно	386	3.044
		Жене	176	1.522
	2 до 3	Укупно	221	1.445

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2013. год. ОПШТИНЕ УБ
САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ОПШТИНЕ УБ

године	Жене	113	782
3 до 5 година	Укупно	286	1.796
	Жене	156	1.036
5 до 8 година	Укупно	201	919
	Жене	114	528
8 до 10 година	Укупно	127	561
	Жене	78	322
преко 10 година	Укупно	184	959
	Жене	112	568
Укупно		2.271	14.118
Жене		1.134	7.427

Пријављене потребе за радницима по месецима

Пријављене потребе за радницима		71218	Укупно за округ: Колубарски
		УБ	
Просек за 2011. годину	Само пријаве потреба	16	188
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	16	188
IX 2011	Само пријаве потреба	32	107
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	32	107
X 2011	Само пријаве потреба	13	96
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	13	96
XI 2011	Само пријаве потреба	19	302
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	19	302
XII 2011	Само пријаве потреба	11	29
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	11	29
I 2012	Само пријаве потреба	9	41
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	9	41
II 2012	Само пријаве потреба	27	66
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	27	66
III 2012	Само пријаве потреба	30	279
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	30	279
IV 2012	Само пријаве потреба	22	295
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	22	295
V 2012	Само пријаве потреба	62	143
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	62	143

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2013. год. ОПШТИНЕ УБ
САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ОПШТИНЕ УБ

VI 2012		Само пријаве потреба	28	151
		Пријаве потреба и захтеви за председ.	28	151
VII 2012		Само пријаве потреба	22	88
		Пријаве потреба и захтеви за председ.	22	88
VIII 2012		Само пријаве потреба	18	85
		Пријаве потреба и захтеви за председ.	18	85
IX 2012		Само пријаве потреба	2	89
		Пријаве потреба и захтеви за председ.	2	89
Индекси	IX 2012 / IX 2011	Само пријаве потреба	6,25	83,18
		Пријаве потреба и захтеви за председ.	6,25	83,18
	IX 2012 / XII 2011	Само пријаве потреба	18,18	306,90
		Пријаве потреба и захтеви за председ.	18,18	306,90
	IX 2012 / VIII 2012	Само пријаве потреба	11,11	104,71
		Пријаве потреба и захтеви за председ.	11,11	104,71

* НАПОМЕНА: На основу одредби Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/2009, од 15.05.2009. године) Национална служба за запошљавање води евиденцију о потреби за запошљавањем. Пријаву потребе за запошљавањем подноси послодавац који има слободан посао и жели да му Национална служба посредује у запошљавању. То значи да не постоји више обавеза послодавца да достављају Националној служби за запошљавање пријаву о слободном радном месту. Због тога подаци о пријави потребе за запошљавањем, о којима сада НСЗ води евиденцију, и пријављеним потребама за радницима, о којима је НСЗ водила евиденцију до ступања на снагу Закона, нису методолошки упоредиви.

Заснивање радног односа по месецима

		71218	Укупно за округ: Колубарски
		УБ	
Просек за 2011. годину	Укупно	154	1.423
IX 2011	Укупно	260	1.443
X 2011	Укупно	147	1.788
XI 2011	Укупно	233	1.961
XII 2011	Укупно	172	1.630
I 2012	Укупно	262	2.091
II 2012	Укупно	98	1.127
III 2012	Укупно	208	1.397
IV 2012	Укупно	134	1.525

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2013. год. ОПШТИНЕ УБ
САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ОПШТИНЕ УБ

V 2012	Укупно	231	1.818
VI 2012	Укупно	152	1.615
VII 2012	Укупно	164	1.848
VIII 2012	Укупно	124	1.633
IX 2012	Укупно	235	1.873
Индекси	IX 2012 / IX 2011	90,38	129,80
	IX 2012 / XII 2011	136,63	114,91
	IX 2012 / VIII 2012	189,52	114,70

Новопријављени по месецима и полу

Број новопријављених лица		71218	Укупно за округ: Колубарски
		УБ	
Просек за 2011. годину	Укупно	110	808
	Жене	49	387
IX 2011	Укупно	108	957
	Жене	38	447
X 2011	Укупно	96	770
	Жене	43	394
XI 2011	Укупно	89	666
	Жене	37	338
XII 2011	Укупно	175	818
	Жене	83	383
I 2012	Укупно	111	926
	Жене	50	422
II 2012	Укупно	129	764
	Жене	59	350
III 2012	Укупно	197	935
	Жене	87	419
IV 2012	Укупно	99	708
	Жене	51	341
V 2012	Укупно	79	670
	Жене	38	321
VI 2012	Укупно	129	658
	Жене	54	348
VII 2012	Укупно	133	735
	Жене	61	355
VIII 2012	Укупно	97	733
	Жене	50	378
IX 2012	Укупно	108	734

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2013. год. ОПШТИНЕ УБ
САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ОПШТИНЕ УБ

	Жене	41	363
Индекси	IX 2012 / IX 2011	100,00	76,70
	IX 2012 / XII 2011	61,71	89,73
	IX 2012 / VIII 2012	111,34	100,14

Брисани и престанак вођења

		71218	Укупно за округ: Колубарски
		УБ	
Просек за 2011. годину	Укупно	103	845
	Жене	45	405
IX 2011	Укупно	94	857
	Жене	47	407
X 2011	Укупно	163	1.052
	Жене	78	532
XI 2011	Укупно	142	1.223
	Жене	59	650
XII 2011	Укупно	76	802
	Жене	30	397
I 2012	Укупно	161	763
	Жене	80	380
II 2012	Укупно	101	591
	Жене	45	271
III 2012	Укупно	106	855
	Жене	38	385
IV 2012	Укупно	93	974
	Жене	26	374
V 2012	Укупно	217	1.304
	Жене	75	571
VI 2012	Укупно	181	1.091
	Жене	117	496
VII 2012	Укупно	106	980
	Жене	29	442
VIII 2012	Укупно	155	1.030
	Жене	47	458
IX 2012	Укупно	188	934
	Жене	96	447
Индекси	IX 2012 / IX 2011	200,00	108,98
	IX 2012 / XII 2011	247,37	116,46
	IX 2012 / VIII 2012	121,29	90,68

SWOT анализа нивоа ризика на тржишту рада

Интерни фактори	
S-снаге	W-слабости
<ul style="list-style-type: none"> • Привреда у Убу је увек била на недовољном нивоу развијености, и разноврсности, данас данас у фази реструктурирања наставља развој привреде са акцентом на нове привредне гране • Стратешка документа Општине Уб усвојена • Стратегија локланог одрживог развоја је усвојена, а, Локални акциони план за избегла и прогнана лица, у изради, Локлни акциони план за младе у изради • Оформљена канцеларија за локални економски развој ЛЕР, у оквиру Одељења за ЛЕР и информисање Општине Уб • Савета за запошљавање општине Земун активно делује у области запошљавања. • Висок удео младих у радној снази • Повољна квалификациона структура • висока партиципација у радној снази • Релативно високе зараде • Ниво развијености приватног сектора • Изузетно повољан географски положај, • Привредне зоне • Растући тренд инвестирања у инфраструктуру и комуналне објекте 	<ul style="list-style-type: none"> • Висока стопа незапослености • Висок удео младих међу незапосленима • Висок удео младих без практичног искуства • Затворен велики број предузећа и радњи • Висока просечна старост становништва • Висок удео незапослених старијих лица преко 50 година • Дугорочна незапосленост • Висок удео неквалификованих • Непоклапање квалификационе структуре и потреба привреде • Млади нису добро припремљени за тржиште рада, немају одговарајуће квалификације, знања и вештине • Недостатак средстава за финансирање приватног сектора • Нема довољно радних места • Слаба организованост привредника • Низак ниво активације незапослених • Недовољна развијеност инфраструктуре
O-шансе	T-опасности
<ul style="list-style-type: none"> • Инфраструктурни пројекти • Повећање производње • Развој приватног сектора • Развој сектора услуга • Отварање нових радних места • Поједностављење процедуре за започињање бизниса • Гиљотина прописа • Привлачење страних директних инвестиција и већа инвестирања постојећих привредних субјеката • Утицај државе кроз измену Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености 	<ul style="list-style-type: none"> • Инфлација • Недостатак капитала • Високи трошкови увођења нових технологија • Високи трошкови виших квалификација • Смањење броја радних места због рационализације броја запослених у државним органима • Смањење броја радних места на нивоу локалне заједнице због пропадања новооснованих фирми • Лоши услови пословања, због високих каматних стопа

<ul style="list-style-type: none">• Издвајање већих средстава за мере активне политике запошљавања• Смањење стопа пореза и доприноса на плате• Програми и пројекти међународних организација• Визна либерализација• Прелазни трговински споразум• Кандидатура за чланство у ЕУ• Убрзан процес европских интеграција• Побољшан имиџ Републике Србије у свету	
--	--

Модел за SWOT анализу нивоа ризика на тржишту рада је посебно разрађена матрица намењена анализи ситуације у вези са проблемом незапослености са којим се суочава Општина Уб . Циљ примене SWOT анализе, је да се осим јасног сагледавања ситуације, повежу интерне карактеристике Општина Уб и утицаји који долазе из њеног окружења. Снаге би требало усмерити на искоришћавање шанси или минимизирање опасности. Са друге стране, откривене слабости потребно је минимизирати како би се искористиле шансе или предупредиле опасности које долазе из окружења.

II ПЛАН АКТИВНОСТИ

II -1 ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА Општине УБ

Циљеви политике запошљавања Општине УБ

Уважавајући смернице и препоруке Европске стратегије 2020 за раст и развој, Национални акциони план запошљавања за 2013.годину, и реално стањена тржишту рада Републике Србије, утврђени су циљеви запошљавања Општине УБ, и одређени приоритети који ће се реализовати у 2013. години.

Циљеви активног запошљавања у 2013. години усмерени су на:

1. повећање запослености,
2. улагање у људски капитал и
3. социјалну инклузију

1. Повећање запослености

Раст запошљавања и као стратешки циљ одрживо повећање запослености, посебно у приватном сектору, зависи од повећања не само броја, већ и квалитета радних места, односно од повећања такозваних „добрих послова“. У том смислу Општина УБ види посебност у развоју привреде, привлачењу страних директних инвестиција, пружање помоћи постојећој привреди и унапређењу система образовања и система социјалне заштите.

2. Улагање у људски капитал

Улагање у људски капитал и квалитетан система образовања је основа економског раста и развоја иновативне и конкурентне привреде. Општина УБ ће сарађивати са образовним институцијама на својој територији како би побољшала постојећу ситуацију, имајући у виду значај улагања у образовне кадрове. Такође ће се подржати успостављање система образовања одраслих као и успостављање система кратких обука за потребе привреде.

3. Социјална инклузија

Као и у целој Републици Србији и у општини УБ на самој маргини друштва без могућности да постану продуктивни део друштвене заједнице, налази се одређен број грађана који припадају рањивим категоријама. Посебни програми и мере усмерени су на подизање нивоа запослености ове групе, али и на подстицање послодаваца да запошљавају лица која припадају рањивим категоријама.

Приоритети

Подстицање привредних организација и бизнис сектора за запошљавање и отварање нових радних места, повећање нивоа образовања како незапослених тако и запослених са недовољно квалификацијом, као и социјална укљученост теже запошљивих лица и рањивих категорија у свет рада, се остварује реализацијом приоритета, односно програма и мера запошљавања. Приоритети политике запошљавања Општине Уб су:

1. Отварање нових радних места

Отварање нових радних места подстиче се обезбеђивањем финансијских средстава у виду субвенција послодавцима и субвенција за samozapošljavanje или доделом кредитних средстава које реализују Национална служба за запошљавање, Фонд за развој Републике Србије и Агенција за страна улагања и промоцију извоза (СИЕПА). Општина Уб ће промовисати програме субвенција НСЗ и то субвенције за samozapošljavanje и субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима.

2. Побољшање образовања и обука у циљу развијања квалификоване радне снаге

Појављивање нових послова и нових облика рада и радних уговора, чини да рад за запослене постаје све сложенији, и намеће потребу за непрекидним усавршавањем и доживотним учењем. Од младих, који излазе из система школовања, свет рада очекује да располажу савременим и примењивим знањима и поседују одговарајуће компетенције и ставове о раду. Поред тога потребно је утицати на повећање процента младих са дипломама средњешколског образовања и смањити проценат оних који рано прекидају школовање и напуштају школу.

Додатним образовањем и обукама Општина Уб у сарадњи са НСЗ ће интервенисати у циљу стварања могућности да се одговори захтевима тржишта рада и потребама послодаваца, и омогући незапосленим лицима да стекну савремена знања и компетенције које ће бити и верификоване одговарајућим сертификатима који би били препознатљиви у европском простору образовања и запошљавања.

Активности на унапређењу професионалне оријентације и каријерног вођења и саветовања, пре свега су усмерене на развој и унапређење активности канцеларије за локални економски развој Општине Уб, канцеларије за младе Општине Уб, формирања Центра за волонтере, као и активности на јачању и развоју стручних служби Општине Уб, како би се укључили у рад са незапосленим лицима, њихово додатно образовање и обуке које су потребне за запошљавање и у привреди и у бизнис сектору.

3. Подстицање запошљавања теже запошљивих лица и рањивих категорија

Категорије теже запошљивих лица као и лица из рањивих категорија имају предност у укључивању у мере активне политике запошљавања, у складу са Националним акционим планом запошљавања, тако и у складу са овим Локалним акционим планом запошљавања Општине Уб.

У зависности од врсте програма или мера, предност за укључивање ће имати млади до 30 година, старија лица преко 50 година, особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица, као и жене као посебно осетљива групе на тржишту рада.

II -2. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ УБ ЗА 2013.

Програми и мере запошљавања које су усмерене ка унапређењу запослености које ће подстицати, промовисати и унапређивати канцеларија за локални економски развој (ЛЕР) Општине УБ у складу са програмима и мерама активне политике запошљавања Националне службе за запошљавање, јесу:

1. **Програм приправника**
2. **Субвенција за самозапошљавање**
3. **Субвенција послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима**
4. **Јавни радови**

Програм приправника

Повезивање понуде и тражње на тржишту рада кроз активност канцеларије за локални економски развој (ЛЕР) Општине УБ, програми запошљавања приправника, организовање сајма праксе, обука за активно тражење посла, унапређење капацитета Центра за волонтере у циљу тражења посла за припревнике и остале категорије младих.

Програм приправника – оспособљавање за самосталан рад у струци заснивањем радног односа ради стицања искуства за полагање приправничког односно стручног испита у складу са законом или општим актом послодавца. Програм је намењен младим незапосленим лицима са средњим, вишим или високим образовањем, без радног искуства у струци. Послодавац заснива радни однос са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у дужини трајања програма.

Субвенција за самозапошљавање

Подршка самозапошљавању подразумева доделу дела субвенција за самозапошљавање и пружање стручне помоћи незапосленом лицу које се самозапошљава. Средства за самозапошљавање се одобравају у виду дела субвенција, а у складу са програмом НАПЗ за 2012.годину. ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва од стране незапосленог или удруживањем више незапослених, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос. Стручну помоћ у циљу подстицања самозапошљавања незапослени остварује кроз информативне и саветодавне услуге у пословним центрима и обуке из предузетништва, а подршка предузетницима у првим годинама пословања се реализује кроз организовање менторинг и специјалистичких обука.

Субвенција се у 2012. години одобрава у једнократном износу од **160.000,00 динара** по кориснику, осим у случају самозапошљавања особа са инвалидитетом када се субвенција одобрава у једнократном износу од **200.000,00 динара** по кориснику. Кориснику новчане накнаде може се исплатити новчана накнада у једнократном износу ради самозапошљавања.

Стручну помоћ у циљу подстицања samozapošljavanja незапослени остварује кроз информативне и саветодавне услуге у пословним центрима и обуке из предузетништва, укључујући и социјално предузетништво и задругарство, а подршка предузетницима у првим годинама пословања се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке.

Субвенција послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима

Послодавци који припадају приватном сектору и који запошљавају незапослене на новоотвореним радним местима могу остварити право на део субвенције за отварање нових радних места. Субвенција се исплаћује у једнократном износу, ради запошљавања до **10 незапослених лица** која су пријављена на евиденцију НСЗ, а у складу са условима утврђеним у Националном акционом плану за запошљавање (НАПЗ) за 2013.годину.

Уколико се на новоотвореним радним местима запошљавају особе са инвалидитетом, субвенцију могу користити и послодавци из јавног сектора. Висина субвенције у 2012. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека у коју спада и Општина Уб) - **200.000,00 динара** по кориснику.

У случају запошљавања особа са инвалидитетом висина субвенције износи: за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) - **250.000,00 динара** по кориснику.

Средства из овог програма користе се до утрошка истих, односно до рока одређеног приликом објављивања јавног позива.

Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. **У 2013. години организоваће се јавни радови у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности; одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.**

Право учествовања у поступку организовања јавних радова у 2013. години имају органи територијалне аутономије и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за накнаду трошкова зарада незапослених лица укључених у јавне радове и трошкова спровођења јавних радова. Трошкови зараде не могу бити нижи од минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду а одређују се у зависности од степена образовања лица и расположивих средстава за ову меру.

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова, биће организована обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје сертификат о стеченим компетенцијама.

Програм приправника

Назив програма или мере	ПРОГРАМ ПРИПРАВНИКА
Циљна група којој је намењен	Незапослена лица од 20-35 година са вишом и високом стручном спремом, без радног искуства, који припадају категорији теже запошљивих лица. Послодавци који су исказали потребу за приправницима требају да буду који су солвентни.
Број лица која ће бити обухваћена програмом:	10 приправника VI степен стручне спреме 10 приправника VII степен стручне спреме
Потребна средства	3.644.366,75
VI степен стручне спреме	3.498.592,50 За време трајања програма од 9 месеци приправници примају зараду која им је обрачуната по вредности од 115 дин. по радном сату (у бруто износу 349.859,25 динара), поћев од 01.04.2013 10 лица x 349.859,25 РСД = 3.498.592,50
VII степен стручне спреме	3.790.141,00 За време трајања програма од 9 месеци приправници примају зараду која им је обрачуната по вредности од 115 РСД по радном сату (у бруто износу 349.859,25 динара), поћев од 01.04.2013, <u>а део новца за три месеца се преноси у 2014. год</u> 10 лица x 12 (9) месеци x 379.014,10 РСД = 3.790.141,00
Очекивани резултат:	Повећан број приправника са положеним приправничким испитом, који су стекли услов за самостално обављање послова.
Носиоци активности реализације програма или мере	Општинско веће, Канцеларија за ЛЕР, Савет за запошљавање, НСЗ
Извори финансирања:	Буџет Општине Уб у износу од 3.644.366,75 РСД

Пренете обавезе за Буџет Општине Уб у износу од **1.229.855,10 РСД**
2014. год

**Мониторинг и
евалуација:**

Комисија именована одлуком , НСЗ,

**Индикатори
успешности:**

Број приправника који су засновали радни однос,

Број младих који су положили приправнички испит

Извори података:

Извештаји са евиденције НСЗ.

Програм субвенција послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима

Назив програма или мере	ПРОГРАМ СУБВЕНЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА
Циљна група којој је намењен	Програм је намењен послодавцима који нису смањили број запослених у последња три месеца, који имају бизнис план, са новоотвореним радним местима за незапослена лица.
Број лица која ће бити обухваћена програмом:	32 незапослених лица
Потребна средства	6.400.000,00 РСД Субвенције се одобравају послодавцима за отварање новог радног места у једнократном износу од 200.000,00 динара по лицу. У случају да послодавац искаже потребу у жељу за запошљавањем инвалидних лица тада ће се исплатити износ 250.000,00 динара по кориснику, али ће се смањити укупан број лица који су обухваћени програмом. 32 лица x 200.000,00 РСД = 6.400.000,00 РСД
Очекивани резултат:	Повећан број запослених лица, који припадају категорији теже запошљивих.
Носиоци активности реализације програма или мере	Општинско веће, Канцеларија за ЛЕР, Савет за запошљавање, НСЗ
Извори финансирања:	Буџет Општине Уб у износу од 6.400.000,00 РСД
Мониторинг и евалуација:	Комисија именована одлуком, НСЗ,
Индикатори успешности:	Број запослених лица из категорије теже запошљивих.
Извори података:	Извештаји са евиденције НСЗ,

Програм јавних радова

Назив програма или мере	ПРОГРАМ ЈАВНИХ РАДОВА
Циљна група којој је намењен	Незапослена лица од 15-64 година без обзира на ниво стручне спреме са или без радног искуства, који припадају категорији теже запошљивих лица. Посебно се треба водити да се организују посебни јавни радови за поједине ризичне групе као што су Роми и млади.
Број лица која ће бити обухваћена програмом:	13 незапослених, I и II степен стручне спреме 22 незапослених, III и IV степен стручне спреме 2 незапослена, VI степен стручне спреме 1 незапослени, VII степен стручне спреме
Потребна средства	12.683.776,91
Јавни рад из области комуналних делатности	6.892.320,00 За време трајања програма од 11 месеци, радници ангажовани од 01.02-31.12.2013., радници ангажовани са I и II степен стручне спреме, примају зараду у обрачунату према вредности радног сата од 115 РСД, а укупно на то су обрачунати сви порези и доприноси, за раднике III и IV степен стручне спреме, вредност радног сата се увећава за 10%, на шта се обрачунавају и сви порези и доприноси, за раднике са VI степен стручне спреме вредност радног сата се увећава за 20%, на шта се обрачунавају и сви порези и доприноси, док код радника VII степен стручне спреме, вредност радног сата се увећава за 30%, на шта се обрачунавају и сви порези и доприноси [10 лица (I и II степен стручне спреме) x 352.039,98 РСД + 12 лица (III и IV степен стручне спреме) x 387.243,98 + 2 лица (VI степен стручне спреме) 422.447,98 + 1 лице (VII степен стручне спреме) 457.651,98] = 9.469.875,50

Јавни рад на уређењу **1.647.726,41 РСД**
јавних површина

За време трајања програма од 6 месеци у периоду 01.04-30.09.2013 радници ангажовани са I и II степен стручне спреме, примају зараду у обрачунату према вредности радног сата од 115 РСД, а укупно на то су обрачунати сви порези и доприноси, за раднике III и IV степен стручне спреме, вредност радног сата се увећава за 10%, на шта се обрачунавају и сви порези и доприноси

[5 лица (I и II степен стручне спреме) x x 193.850,47 РСД + 5 лица (III и IV степен стручне спреме) x 2213.235,00] = 1.647.726,41 РСД

Јавни рад из унапређења **717.624,00 РСД**
еколошке, социјалне,

хуманистичке и културне
области

За време трајања програма од 6 месеци у периоду 01.04-30.09.2013 радници ангажовани, за раднике III и IV степен стручне спреме, вредност радног сата је обрачуната на вредност од 115 РСД, увећану за 10%, на кефицијент школске спреме, на шта се обрачунавају сви порези и доприноси

[5 лица III и IV степен стручне спреме) x 213.235 РСД] = 1.066.175,00 РСД

Материјани трошкови за **500.000 РСД**
извођење јавног рада

Материјани трошкови за извођење јавног рада су заједнички и њиме се финасирају трошкови обуке, материјалне трошкове, превоза и сл. Поред тога може се финасирати и део предвиђен

Очекивани резултат:

Запошљавање већег броја лица која су дугорочно незапослена, у стању да им је потребна социјална помоћ, као и за друге ризичне групе као што су Роми и млади без квалификације.

Носиоци активности реализације програма или мере

Општинско веће, Канцеларија за ЛЕР, Савет за запошљавање, НСЗ

Извори финансирања:

Буџет Општине Уб у износу од **12.683.776,91 РСД**

Мониторинг и евалуација:

Комисија именована одлуком , НСЗ,

Индикатори успешности:

Број и структура ангажованих лица на јавним радовима.

Број и структура лица ангажованих на јавним радовима

који су запослени 6 месеци након завршетка мере.

Извори података: Извештаји са евиденције НСЗ.

Пренете обавезе из 2012. године

Назив програма или мере	Пренете обавезе из 2012
Циљна група којој је намењен	Овај део планираних средстава намењен је корисницима програма чије су активности око програма и мера активне политике запошљавања започети у 2012. години, а нису у потпуности завршени у току 2012. године из објективних разлога: дужина трајања програма (9 или 12 месеци) код програма приправника, релативно дуго трајали рокови за јавне позиве, тако да није могло да се обави процедура и испалти у истој календарској години (субвенција послодавцима за отварање нових радних места).
Број лица која ће бити обухваћена програмом:	18 незапослених , код програма субвенције послодавцима за отварање нових радних места, који ће тек у 2013. засновати радни однос, иако су се послодавци јавили на Јавни позив из 2012. 12 запослених лица , VI степен стручне спреме, на период до испуњења 9 месеци 10 запослених , VII степен стручне спреме. На период до испуњења 12 месеци
Потребна средства	5.140.094,89
Отпремање нових радних места	3.800.000,00 18 незапослених , код програма субвенције послодавцима за отварање нових радних места, који ће тек у 2013. Засновати радни однос, и ако су се послодавци јавили на Јавни позив из 2012.
Програм приправника	2.340.094,89 12 запослених лица , VI степен стручне спреме, на период до испуњења 9 месеци 10 запослених , VII степен стручне спреме. На период до испуњења 12 месеци
Очекивани резултат:	Запошљавање већег броја лица која су дугорочно незапослена, у стању да им је потребна социјална помоћ, као и за друге ризичне групе као што су Роми и млади без квалификације.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2013. год. ОПШТИНЕ УБ
САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ОПШТИНЕ УБ

Носиоци активности реализације програма или мере	Општинско веће, Канцеларија за ЛЕР, Савет за запошљавање, НСЗ
Извори финансирања:	Буџет Општине Уб у износу од 5.140.094,89 РСД
Мониторинг и евалуација:	Комисија именована одлуком , НСЗ,
Индикатори успешности:	Број запослених лица из категорије теже запошљивих. Повећан број приправника са положеним приправничким испитом, који су стекли услов за самостално обављање послова.
Извори података:	Извештаји са евиденције НСЗ.

Резерва и суфинасирање програма и јавних позива које објави НСЗ

Назив програма или мере	Резерва и суфинасирање програма и јавних позива које објави НСЗ
Циљна група којој је намењен	Незапослена лица са територије Општине Уб, који се налазе на евиденцији НСЗ
Број лица која ће бити обухваћена програмом:	НСЗ још није представила програме Активних мера политике запошљавања за 2013. годину, тако да се нису могли ни предвидети програми и мере које би се подржале кроз програм заједничког суфинасирања локалне самоуправе и НСЗ. По објављивању јавних позива НСЗ (очекује се у првој половини 2013. године) локалним самоуправама за суфинасирање програма Савет за запошљавање ће сачинити предлог мера и програма које ће се суфинасирати, до висине опредељених средстава
Потребна средства	1.087.394,70
Очекивани резултат:	Запошљавање већег броја лица која су дугорочно незапослена, у стању да им је потребна социјална помоћ, као и за друге ризичне групе као што су Роми и млади без квалификације.
Носиоци активности реализације програма или мере	Општинско веће, Канцеларија за ЛЕР, Савет за запошљавање, НСЗ
Извори финансирања:	Буџет Општине Уб у износу од 1.087.394,70 РСД + средства НСЗ
Мониторинг и евалуација:	Комисија именована одлуком , НСЗ,
Индикатори успешности:	Број запослених лица из категорије теже запошљивих.
Извори података:	Извештаји са евиденције НСЗ.

II -3. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

Процењено је да ће за реализацију Локалног акционог плана за запошљавање за 2013. год. бити потребно укупно **35.000.000,00 динара накнадно увећана за средства НСЗ**. Потребна средства за реализацију и имплементацију програма Локалног акционог плана за запошљавање за 2011.годину Општине Уб, биће планирана годишњим буџетом кроз Фонд за подстицај запошљавања, у чијој је надлежности финансирање пројеката у функцији запошљавања, у износу **35.000.000,00 динара**.

назив	корисници	број лица	износ	број месеци	сума	укупно
1. прва шанса						3.644.366,75
	приправници VI степен	10	349.859,25	9	3.498.592,50	
	приправници VII степен	10	379.014,10	12(9)	3.790.141,00	
2. самозапошљавање						1.600.000,00
		10	160.000,00	1	1.600.000,00	
3. јавни радови						12.683.776,91
Јавни рад из области комуналних делатности	I и II степен	10	352.039,98	11	3.520.399,80	9.469.875,50
	III или IV степен	12	387.243,98	11	4.646.927,76	
	VI степен	2	422.447,98	11	844.895,96	
	VII степен	1	457.651,98	11	457.651,98	
Јавни рад на уређењу јавних површина	I и II степен	3	193.850,47	6	581.551,41	1.647.726,41
	III или IV степен	5	213.235,00	6	1.066.175,00	
Јавни рад из унапређења еколошке, социјалне, хуманистичке и културне области	III или IV степен	5	213.235,00	6	1.066.175,00	1.066.175,00
материјални трошкови јавних радова		1	500.000,00	1	500.000,00	
4. субвенције послодавцима за отварање нових радних места						10.000.000,00
	отварање рм	32	200.000,00	1	6.400.000,00	
5. пренете обавезе из 2012						5.140.094,89
	Приправници 2012				2.340.094,89	
	Субвенције послодавцима за отварање нових радних места				3.800.000,00	
6. резерва						1.087.394,70
Укупан број лица		100				
7. прва шанса из 2013 за 2014 пренета обавеза					1.229.855,10	
						35.000.000,00

Извори финансирања

За финансирање програма и мера Локалног акционог плана за запошљавање обезбеђиваће се средства из буџета Општине Уб, републичког буџета, преко филијала Националне службе за запошљавање, средстава ЕУ. Приступ средствима из

републичког буџета условљен је формирањем Савета за запошљавање и доношењем Локалног акционог плана за запошљавање.

Финансијска подршка из других извора

Један од задатака Савета за запошљавање је да подстиче иницијативе из домена запошљавања и развија пројектне идеје ради привлачења додатних средстава. Фондови чија средства могу да се користите су IPA фондови, Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом (овим фондом управља МЕРР), затим Фонд за запошљавање младих. Споразумом између UNDP и НСЗ, при НСЗ је основан Фонд за запошљавање младих, чији је циљ да пружи помоћ оним младим људима којима је потребна посебна подршка, као што су то лица без квалификација или са ниским квалификацијама, особе са инвалидитетом, Роми, повратници у поступку реадмисије и избеглице и расељена лица. Средства Фонда користе се за финансирање активних мера запошљавања намењених младима, као што су различите врсте обука (у институцији, на радном месту), субвенције за запошљавање, и помоћ приликом покретања сопственог посла.

II -4. МЕХАНИЗМИ ИМПЛЕМЕНТАЦИЈЕ

Процесом спровођења Акционог плана за запошљавање управља ће Одељење за ЛЕР и информисање, Канцеларија за локални економски развој ЛЕР, општине Уб. Главне активности и њихово спровођење надгледа радна група за израду ЛАП-а, која је задужена да путем извештаја информисе Председника општине. Административно техничка реализацији Локалног акционог плана за запошљавање 2013.године, биће обезбеђена кроз активности Одељење за ЛЕР и информисање као и кроз Одељење за буџет и финансије Општине Уб.

Процес праћења (мониторинга) и евалуације Акционог плана за запошљавање Општине Уб за 2012.годину обавља ће тим за мониторинг, чији је задатак да прати реализацију пројеката који су изабрани путем конкурса и који се финансирају из општинских средстава.

Тим за мониторинг чине представници, из локалне самоуправе стручно лице из службе за финансије, представник канцеларије за ЛЕР и представник Савета за запошљавање. Тим за мониторинг своје извештаје на месечном нивоу доставља Председнику општине, Одељењу за буџет.

Тим за евалуацију прати и оцењује активности и резултате пројеката у реализацији и извештава тромесечно Одељење за ЛЕР и информисање, канцеларију за ЛЕР. Тим за евалуацију чине представници општине Уб, тима за мониторинг, стручно лице из области која је тема пројекта. Извештај Тима за евалуацију доставља се председнику општине и Савету за запошљавање. Овај Извештај је основни документ на основу којег ће се радити ревизија Акционог плана.

III. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Мере предвиђене Акционим планом за запошљавање реализоваће Канцеларија за локални економски развој (ЛЕР), Канцеларија за младе, Савет за запошљавање, у сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим установама, организацијама и удружењима из области запошљавања, као и социјалним партнерима. Одељење за друштвене делатности и, одељење за финансије у обавези су да о спровођењу Акционог плана достављају извештаје Савету за запошљавање и Председнику најмање једанпут годишње.

IV. ЛИТЕРАТУРА И ИЗВОРИ

1. Нацрт Национални акциони план за запошљавање за 2013. годину.
2. Израда локалног акционог плана за запошљавање, Приручник за локалне самоуправе, 2010. година
3. Београд у бројкама, Завод за информатику и статистику, Београд 2011. година
4. СЛОР Општине УБ 2010-2020 , 2009. година
5. Општине у Србији 2010. година, Републички завод за статистику, 2012. година
6. Статистички годишњак Србије, 2011. година
7. <http://www.pks.rs>
8. <http://www.kombeg.org.rs>