



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ
2012-2016
ОПШТИНА УБ**

САДРЖАЈ

Одељак 1	Увод
1.1.	Уводна реч председника општине
1.2.	Канцеларија за младе
1.3.	Савет за младе
1.4.	Радна група за израду ЛАПa за младе
1.5.	Методологија рада
Одељак 2	Принципи и вредности
Одељак 3	Контекст
3.1.	Географски подаци
3.2.	Демографски подаци
3.3.	Анализа кључних актера
3.4.	SWOT анализа
3.5.	Пресек стања и положаја младих
Одељак 4	Стратешки правци и приоритети
Одељак 5	Повезаност са Националном стратегијом за младе
Одељак 6	Механизми имплементације
Одељак 7	Промоција активности дефинисаних ЛАПом

АНЕКСИ	
Анекс 1	Акциони план за 2012 годину
Анекс 2	Акциони план 2013 – 2016 године

1.1. Уводна реч председника општине

Најпре, желим да изразим велико задовољство што се општина Уб, након много година, определила за стратешко планирање.

На тај начин смо започели активнију бригу о младима увидевши да су млади ресурс који може да покрене ову средину и учини је бољим местом за живот

До сада општина Уб није имала овакав документ који ће, уверен сам, бити од великог интереса за младе у нашој општини али и за нашу општину у целости.

Истовремено, испред себе имамо документ који је у сагласју свих заинтересованих група на које представници стављају сопствене потписе.

И на крају, желим да посебно нагласим да се посао не завршава усвајањем овог плана већ да заправо тек почиње и да ће представљати живи документ, уз помоћ којег ће млади откривати своју будућност.

Бољу будућност, свакако!

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ

Владислав Крсмановић

1.2. Локална канцеларија за младе општине Уб

Општинско веће општине Уб, на седници одржаној 12. маја 2010. године, донело је Одлуку о формирању Канцеларије за младе. Том приликом су утврђени циљеви и задаци Канцеларије за младе општине Уб.

Циљеви:

- афирмација младих и њихово укључивање у друштво,
- организовање друштвеног живота младих,
- укључивање младих у културни и спортски живот општине,
- афирмисање различитих културних вредности, разумевања, толеранције,
- сагледавање проблема младих и њихово решавање,
- помоћ младима у њиховој професионалној оријентацији,
- пружање подршке иницијативама и пројектима младих и проналажење начина за њихово финансирање,
- едуковање младих о проблемима и изазовима одрастања,
- промовисање спорта, здравог, стабилног и одговорног начина живота,
- информисање младих,
- подржавање активне сарадње општине, школа, невладиних организација, спортских и омладинских организација и клубова,
- промовисање значаја волонтерског рада.

Задаци:

- израда Планских докумената,
- стварање услова и остваривање комуникације свих релевантних и одговорних субјеката за развој младих на локалном и републичком нивоу,
- организовање креативних радионица из различитих области,
- пружање подршке омладинским организацијама на територији општине Уб,
- проналажење нових могућности финансирања програма за младе,
- израда програма и пројеката, које ће креирати и реализовати, у зависности од потреба младих у општини,
- и други задаци у зависности од специфичних потреба младих у општини.

Локална самоуправа је доделила Канцеларији за младе простор који својом локацијом, величином пружа изузетну шансу за спровођење разноврсних акција.

Просторије Канцеларије за младе на Убу су, по уређивању, званично отворене 22. марта 2011. године. Канцеларија за младе се налази у самом центру града у Улици Краља Петра I Ослободица број 60 улаз А стан 1. Простор је површине од 90 m² и опремљен је средствима која је обезбедила локална самоуправа у износу од 300 хиљада динара, тако да је потребно још улагања како би капацитет Канцеларије за младе општине Уб био у складу са квалитетом простора. Канцеларија је до сада реализовала више активности: програм Омладинско предузетништво под покровитељством УСАИД, Школе културе

говора, енглеског језика, креативног писања, активно учешће у свим позивима Министарства омладине и спорта, подршка локалним актерима при реализовоњу акција волонтерског типа...

КЗМ у наредном периоду планира јачање својих капацитета и интензивирање свог деловања, у складу са приоритетима и циљевима ЛАП-а за младе. У том смислу, од посебног је значаја да буду испуњени следећи утврђени минимални стандарди и планиране активности рада КЗМ: повећање видљивости КЗМ, административни трошкови, плата координатора, усавршавање координатора и волонтера, успостављање квалитетне комуникације са МОС-ом и другим КЗМ у окружењу, обележавање „Међународног дана младих“ и других важнијих датума који се тичу младих, едукативне радионице и курсеви, подстицање волонтеризма, организовање и учешће у културним и спортским активностима у заједници.

Да би се ови минимални стандарди/активности испунили неопходно је да КЗМ има одређен загарантован буџет.

Канцеларија представља примарно тело у општини које се брине о младима, па би њено даље јачање требало да буде од приоритетне важности.

1.3. Савет за младе

Општинско веће општине Уб, на седници одржаној дана 13. јула 2010. године, донело је Одлуку о формирању Савета за младе општине Уб.

Савет за младе је стално радно тело Општинског већа општине Уб, које је формирано да би се:

- институционализовано повезали млади на локалном нивоу;
- остварила партнерства између локалне власти, организација младих, НВО;
- формирала репрезентативна и трајна структура која ће омогућити учествовање младих у одлукама и расправама које су битне за њих;
- формирали и преостали елементи локалне омладинске политике.

Чланове Савета за младе општине Уб чине:

1. Јелена Благојевић, председник
2. Владимир Крстић, заменик председника
3. Данијел Велимировић, члан
4. Јован Ћирковић, члан
5. Марко Гађиновић, члан
6. Огњен Поповић, члан
7. Стефан Јевтић, члан
8. Стефан Милошевић, члан
9. Тијана Јорданов, члан

1.4. Радна група за израду ЛАПа

Општинско веће општине Уб, на седници одржаној дана 03. Новембра 2011. године, донело је Решење о образовању и именовању чланова Радне групе за израду Локалног акционог плана за младе општине Уб. Чланови радне групе су:

1. Марко Гађиновић из Уба, председник Радне групе, сектор „Активно учешће младих у доношењу одлука“;
2. Стефан Јевтић из Уба, заменик председника, сектор „Флексибилност“;
3. Јелена Матовић из Уба, члан, сектор „Информисање и мобилност“;
4. Саша Спасић из Уба, члан, сектор „Запошљавање“;
5. Милан Милићевић из Уба, члан, сектор „Социјална сигурност“;
6. Стефан Теодосић из Уба, члан, сектор „Образовање и целоживотно учење“;
7. Данијел Велимировић из Такова, члан, сектор „Култура, спорт и рекреација“;
8. Маријана Ђокић из Бргула, члан, сектор „Животна средина и екологија“;
9. Владимир Марковић из Уба, члан, сектор „Слободно време, активизам и волонтеризам“.

Задатак Радне групе је да припреми нацрт Локалног акционог плана за период од 2012. до 2016. године.

1.5. Методологија рада

Процес израде Локалног акционог плана за младе (ЛАП) инициран је и вођен у сарадњи са Министарством омладине и спорта (МОС).

Израда ЛАП-а је методолошки заснована на партиципативном приступу, како кључних актера који се баве младима тако и самих младих. Наведен модел рада у изради ЛАП-а не доприноси само заједничкој изради стратешког документа и пратећих анекса, већ омогућава шире учешће заједнице у идентификацији, активирању и координацији партнерстава за имплементацију појединих активности и пројеката.

Кључни локални актери омладинске политике били су укључени у процес израде Локалног акционог плана за младе, почев од фазе планирања па до фазе дефинисања реализације назначених управљачких активности.

Све јавне и приватне заинтересоване стране који живе и раде на територији Општине биле су задужене за општу елаборацију Локалног акционог плана за младе, док су стручне стране окупљене у Радну групу и координациони тим учествовали у изради ЛАП-а.

Кораци у изради ЛАП-а за младе прате методологију коју је препоручило Министарство омладине и спорта, а аутор Одељење за интернационалну техничку подршку Савезне Републике Немачке (ГИЗ).

Локални акциони план за младе општине Уб, у току свог рада и креирању мера за побољшање статуса младих, користио је следеће принципе и вредности:

- **Поштовање људских права** - Обезбеђује се да сви млади имају иста права без обзира на пол, расну и националну припадност, религијско и политичко опредељење, сексуалну оријентацију, социјални статус, као и функционалне сметње/инвалидитет. Обезбеђују се равноправне могућности за развој младих засноване на једнаким правима, а у складу са потребама, властитим изборима и способностима.
- **Равноправност** - Омогућава се да сви млади имају право на једнаке шансе, на информисање, на лични развој, доживотно учење, запошљавање у складу са разноврсним сопственим карактеристикама, изборима и способностима. Обезбеђује се поштовање родне равноправности, недискриминације, слободе, достојанства, безбедности, личног и друштвеног развоја младих.
- **Одговорност** - Подстиче се и развија одговорност оних који раде са младима, као и одговорност младих у складу са њиховим могућностима.
- **Доступност** - Препознају се и уважавају капацитети младих као важног друштвеног ресурса и исказује се поверење и подршка њиховим потенцијалима: млади знају, могу, умеју. Омогућава се и обезбеђује доступност свих ресурса младима. Обезбеђују се услови за очување здравља младих и квалитетно спровођење слободног времена. Афирмише се и стимулише постепено увођење и развијање инклузивног образовања на свим нивоима.
- **Солидарност** - Развија се интергенерацијска солидарност и улога младих у изградњи демократског грађанства. Подстичу се сви облици вршњачке солидарности, подстиче се култура ненасиља и толеранције међу младима.
- **Сарадња** - Подржава се и обезбеђује слобода удруживања и сарадња са вршњацима и подстиче интергенерацијска сарадња, на локалном, националном и међународном нивоу.
- **Активно учешће младих** - Обезбеђују се права, подршка, средства, простор и могућност како би млади учествовали у процесу доношења одлука, као и у активностима које доприносе изградњи бољег друштва.
- **Интеркултурализам** - Омогућава се поштовање различитости у свим областима људског живота, толеранција, као и афирмација уметничких и креативних приступа усмерених на неговање и развијање интеркултуралног дијалога међу младима.
- **Целоживотно учење** - Промовише се целоживотно учење у којем се афирмишу знање и вредности и омогућава стицање компетенција. Обезбеђује се повезивање формалних и неформалних облика образовања и развијање и успостављање стандарда у образовању.
- **Заснованост** - Обезбеђује се да сви стратешки концепти, принципи и активности који се односе на младе буду засновани на утемељеним и релевантним подацима и резултатима истраживања о младима.

3.1. Географски подаци

Општина Уб се налази у Колубарском округу, поред општина Лајковац, Љиг, Мионица, Осечина и Ваљево. Са површином од 456 km² заузима северни део Колубарског округа. Граничи се са општином Обреновац са северне стране, са западне стране са општинама Владимирци и Коцељева из Мачванског округа, са југозапада са општином Ваљево и са југоисточне стране са општином Лајковац.

У морфолошком смислу подручје општине Уб карактеришу ниски и средње брежуљкасти терени.

Северни, севроисточни и централни део подручја општине представљају равничарске долине у сливовима реке Тамнаве и Уба и њихових притока, где надморске висине не прелазе 120м. Најнижа тачка, на ушћу Тамнаве у Колубару, има коту 81м и налази се у К.О. Лисо Поље.

Северозападни, западни и јужни делови територије општине одликују се нешто вишим надморским висинама, на обронцима планина, на подручјима насеља Памбуковица, Слатина, Докмир.

3.2. Демографски подаци

У општини Уб живи 32.000 грађана (према попису из 2002.године, незванични подаци из 2011. говоре да је тај број нижи, 29.092), у 38 насељених места, са 1.993 домаћинстава. Посматрано са аспекта густине насељености, као једног од опредељујућих критеријума за дефинисање мреже насеља, уочава се њена прилична неравномерност. Укупан број становника на целокупном подручју општине бележи константан пад иако се темпо депопулације у односу на претходне године смирује. Природни прираштај у 2007. години износио је -7,4%.

3.2.3. Старосна структура у општини Уб износи 40,9 година, при чему је у самом граду 37,3 године а у сеоском подручју 41,7 година, што је на нивоу републичког просека.

3.2.4. Етнички састав. У Колубарском округу, према попису из 2002. године, живело је 192.204 становника, од чега је 186.177 Срба, 2.577 Рома, 375 Црногораца, 329 Југословена, 143 Македонаца, 136 Хрвата, 40 Мађара и незнатан број припадника других народа.

Од 32.104 становника убске општине, 31.392 становника се изјаснило као Срби, 321 Роми, 17 Македонци, 6 Мађари, док су остали становници припадали мањим етничким групама.

3.2.5. Демографска кретања. У периоду 1991-2002 дошло је до смањења броја становника за 1208. Осим општинског центра Уба који бележи константан и релативно умерен демографски раст, пораст броја становника бележе једино приградска и насеља у непосредној близини Уба- Трњаци (926) и Совљак (2009) и Милорци (446), док је у већини осталих насеља приметан тренд константне депопулације, који је најизраженији у рубним деловима општине- Вукона (287), Новаци (907), Радушa (306), Кршна Глава (254), Докмир (571), Гвозденовић (472), Руклада (377), Паљуви (779) и Шарбане (557).

3.2.6. Образовна структура. Без школске спреме, према попису из 2002. године, од укупно 26.670 становника преко 15 година старости, без стручне спреме било је 2.565 (478 мушкараца и 2.087 жена), од тога 1.371 неписмених. Основно образовање имало је 7.061 становник (3.599 мушкараца и 3.417 жена), средње 7.267 (4.307 мушкараца и 3.320 жена), више образовање имало је 678 (354 мушкараца и 324 жене), а 490 становника (271 мушкарац и 217 жена) имало је високо образовање.

	1948	1953	1961	1971	1981	1991	2002
Број становника у насељеном месту Уб	1770	2176	2592	3650	4819	5797	6278

Процењен број становника у периоду 2000-2006.

	2002	2003	2004	2005	2006
Број становника у општини	32095	31876	31568	31272	31014
Укупна промена броја становника у општини		219	308	296	258
Стопа раста броја становника у општини		99,3	99,0	99,1	99,2
Стопа раста броја становника у Србији	99,8	99,5	99,3	99,0	98,6

Витални догађаји, 2006.

	Опшина	Округ	Србија
Живорођени	228	1505	69083
Живорођени на 1000 становника	7,5	8,3	9,4
Умрли	465	2672	102711
Умрли на 1000 становника	15,4	14,7	14,0
Природни прираштај	-237	-1167	-33628
Природни прираштај на 1000 становника	-7,8	-6,4	-4,6

Структура женског становништва старог 15 година и више према броју живорођене деце, 2002.

		Општина	Удео у укупном броју жена старих 15 и више год. у општини (%)
Укупно		13460	100
Није рађала		3101	23,03
Родила	1 дете	2917	21,67
	2	2828	21,01
	3	499	3,7
	4	78	0,57
	5 и више деце	25	0,18
	непознато	4012	29,8

Структура становништва старог 15 и више година према брачном стању и полу, 2002.

	Општина	Удео у укупном броју становника у општини (%)
Укупно	26770	83,38
Неожењени/неудати	5915	18,42
Ожењени/удати	16659	51,89
Разведени	692	2,15
Удовци/удовице	3391	10,56
Непознато	113	0,35

Структура становништва према старости и полу, 2002.

		Општина	Удео у укупном броју становника у општини (%)
Укупно становништво	Укупно	32104	100
	мушко	15978	49,76
	женско	16126	50,24
0-4	Укупно	1548	4,82
	мушко	753	2,34
	женско	795	2,48
5-9	Укупно	1762	5,48
	мушко	819	2,55
	женско	883	2,76
10-14	Укупно	2024	6,31
	мушко	1036	3,22
	женско	988	3,09
15-19	Укупно	1996	6,22
	мушко	1032	3,22
	женско	964	3
20-24	Укупно	1978	6,16
	мушко	1017	3,17
	женско	961	2,99
25-29	Укупно	2041	6,36
	мушко	1045	3,26
	женско	996	3,10
30-34	Укупно	1987	6,19
	мушко	1034	3,22
	женско	953	2,97

Старосни индикатори становништва, 2006.

	Општина	Округ	Србија
Просечна старост (године)	42,05	42,45	41,07
Очекивано трајање живота - мушкарци (године)	70,84	71,41	70,42
Очекивано трајање живота - жене (године)	76,21	75,95	75,82
Индекс старења*	112,36	120,77	105,90

Индекс старења – представља однос старог (60 и више година) према младом (0-19) становништву

Полна структура становништва, 2002.

	Општина	Структура становништва у општини (%)	Структура становништва у округу (%)	Структура становништва у Србији (%)
Мушко	15978	49.76	49.30	48.62
Женско	16126	50.34	50.70	51.38
Укупно	32104	100	100	100

Структура становништва према етничкој или националној припадности, 2002.

	Општина		Округ	
	Број	Удео у укупном становништву (%)	Број	Удео у укупном становништву (%)
Срби	31392	97.78	186177	96.86
Црногорци	32	0.09	375	0.19
Југословени	59	0.18	329	0.17
Албанци	-		6	0.0031
Бошњаци	-		8	0.0041
Бугари	2	0.006	6	0.0031
Буњевци	1	0.003	8	0.0041
Власи	-		-	
Горанци	-		13	0.006
Мађари	6	0.018	40	0.021
Македонци	17	0.05	143	0.07
Муслимани	2	0.006	31	0.016
Немци	2	0.006	12	0.006
Роми	321	0.9	2577	1.34
Румуни	7	0.02	23	0.011
Руси	7	0.02	29	0.015
Русини	-		2	0.001
Словаци	2	0.006	2	0.001
Словенци	5	0.015	53	0.027
Украјинци	1	0.003	6	0.0031
Хрвати	13	0.04	136	0.07
Чеси	4	0.012	7	0.0036
Остали	16	0.04	64	0.033
Неопредељени	51	0.16	545	0.28
Регионална припадност	1	0.003	16	0.008
Непознато	163	0.51	1596	0.83
Укупно	32104	100	192204	100

Структура незапослених лица, 2010.

	Србија	
	Број	(%)
Укупан број незапослених лица	727621	100
Укупан број незапослених лица до 30 год.	91462	12.57
Незапослена лица са 1 степеном квалификације до 30 год. старости	206688	28.54
Незапослена лица са 2,3,4 и 5 степеном стручне спреме до 30 год. старости	439665	60.42
Незапослена лица са вишом и високом стручном спремом до 30 год старости	36248	10.71

Структура становништва старог 15 и више година према школској спреми и писмености, 2002.

	Општина (број)			Општина (%)			Србија (%)		
	укупно	мушка рци	жене	укупно	мушка рци	жене	укупно	мушка рци	жене
Укупно становништво (>15)	26770	13310	13460	100	100	100	100	100	100
Без школске спреме	2565	478	2087	9.58	3.59	15.51	5.65	2.53	8.55
1-3 разреда основне школе	1039	382	657	3.88	2.81	4.88	1.99	1.23	2.71
4-7 разреда основне школе	6837	3599	3238	25.53	27.03	24.05	14.18	12.29	15.94
Основно образовање	7016	3599	3417	26.20	27.03	25.38	23.87	22.97	24.72
Средње образовање	7627	4304	3320	28.49	32.33	24.66	41.07	46.08	36.43
Више образовање	678	354	324	2.53	2.65	2.41	4.50	4.93	4.11
Високо образовање	490	271	219	1.83	2.03	1.62	6.51	7.33	5.75
Непознато	518	320	198	1.93	2.41	1.47	2.18	2.61	1.78

3.3. КЉУЧНИ ЛОКАЛНИ АКТЕРИ

СЕКТОР	ИНСТИТУЦИЈЕ И ОРГАНИЗАЦИЈЕ АКТИВНЕ У НАВЕДЕНОМ СЕКТОРУ
ОБРАЗОВАЊЕ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ШОМО „Петар Стојановић” 2. ОШ „Свети Сава“ 3. ОШ „Душан Даниловић“ 4. ОШ „Рајко Михајловић“ 5. ОШ „Милан Муњас“ 6. Гимназија „Бранислав Петронијевић“ 7. Техничка школа „Уб“ 8. Предшколска установа Уб
ЗДРАВСТВО	<ol style="list-style-type: none"> 1. Дом здравља Уб 2. Здравствена станица у Радљеу 3. Здравствена станица у Бањанима 4. Здравствена станица у Памбуковици 5. Амбуланта у Милорцима 6. Амбуланта у Докмиру 7. Амбуланта у Туларима
ЗАПОШЉАВАЊЕ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Центар за социјални рад Уб 2. Национална служба за запошљавање
КУЛТУРА	<ol style="list-style-type: none"> 1. Градска библиотека 2. Установа за културу и спорт
СПОРТ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ФК Јединство Уб 2. КК Уб 3. РК Уб 4. ОК Уб 5. ОК Младост 6. Атлетски клуб Уб 7. Џудо клуб „13.мај“ 8. Шаховски клуб „УБ“ 9. КБК Соко
ДРУГО	<ol style="list-style-type: none"> 1. Полицијска станица Уб 2. Комесаријат за избеглице 3. Црвени крст 4. Савез слепих 5. Клуб пензионера 6. УГ „Завичај“ 7. Друштво пчелара „Света Поповић“ 8. Кинолошко друштво „Курзхаар“ 9. Ловачко удружење „Тамнава-Уб“ 10. Друштво младих истраживача Чучуге 11. Убски омладински клуб 12. Удружење „Пријатељ“ 13. Творница уметности

3.4. SWOT АНАЛИЗА

<p>S <u>Предности</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Географски положај• Установљена и опремљена Канцеларија за младе• Људски ресурси• Заинтересованост младих за учешћем у разним активностима• Спремност општинске власти да побољша ситуацију младих	<p>W <u>Слабости</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Депопулација села• Мали број омладинских организација• Висока незапосленост• Висока стопа одлива младог становништва ка другим градовима• Неусклађеност стручних усмерења у средњој школи и немогућност усклађивања са потребама привреде и могућности запослења• Непостојање довољног броја превентивних и развојних програма за младе у оквиру локала и регије• Техничко-технолошка заосталост• Непостојање сталног саветовања и обуке младих• Мањак финансијских средстава
<p>O <u>Могућности</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Унапређење капацитета Канцеларије за младе• Развој инфраструктуре (аутопут) и индустрије• Повратак едукованих младих људи• Донатори• Развој туризма• Могућност и спремност младих за развој у практично свим сегментима политике за младе• Унапређење сарадање са државним и локалним институцијама	<p>T <u>Претње</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Еколошке опасности (Копови)• Политичка нестабилност• Укидање министарства• Смена координатора• "Одлив мозгова"• Одсуство популационе политике на националном и локалном нивоу• Тромост републичких институција у одговору на локалне потребе• Недовољан прилив квалитетних младих људи у наставно-образовни процес• Лоша мотивација пословног сектора да учествује у процесу• Остајање у малој средини има дестимулативан имиџ за младе• Недовољна доступност кредита за започињање сопствениг бизниса

3.5. ПРЕСЕК СТАЊА И ПОЛОЖАЈА МЛАДИХ

Сасвим сигурно се проблеми са којима су суочени млади могу груписати и дефинисати кроз следеће сегменте:

- Недовољно изграђени локални институционални ресурси неопходни за унапређење положаја младих - учешће релевантних актера локалне заједнице у задовољењу егзистенцијалних и других потреба младих још увек се одвија неорганизовано, буџетски непланирано и без координације;
- Недовољна информисаност младих, како о локалној заједници уопште и раду и надлежностима институција, тако и о њиховим правима, обавезама и могућностима за организовање и унапређење положаја;
- Није остварена процедурална комуникација у размени информација неопходних младима између јавних институција, грађана, пословног сектора и медија;
- На нивоу општине не постоји јединствена база података о младима и услугама које су неопходне за унапређење њиховог положаја;
- Тешка економска ситуација која угрожава егзистенцију породице, а самим тим онемогућава перспективу за њихов нормалан и срећан живот младих;
- Неразвијена привреда у општини оставља мало простора за подстицај запошљавања школованих младих кадрова, што изазива велики одлив у друге градове и веће центре;
- Недовољна организованост локалних институција и недостатак развојних програма намењених унапређењу положаја младих;
- Неразвијене услуге у локалној заједници засноване на аутентичним потребама младих у области образовања, здравства, социјалне заштите, културе и спорта;
- Све пристнија угроженост здравља и безбедности младих;
- Све присутнији облици зависности младих од дроге, алкохола и дувана, последица су како недостатка превентивних програма у заједници, тако и недовољне информисаности и необезбеђене егзистенције;

- Младима из руралних средина је изузетно отежана доступност информација и услуга;
- При решавању свакодневних проблема млади се искључиво ослањају на властите снаге или на породицу, чак и када она објективно није у стању да им ту подршку пружи, јер нема ни финансијских могућности ни организоване психо-социјалне подршке;
- Исувише крути и формални облици образовања који остављају мало простора и времена за ослобађање креативности и талената;
- Цивилни сектор по својој структури и капацитетима још увек незадовољава услове који су неопходни за реализацију интегративног приступа унапређењу положаја младих;
- Млади у локалној заједници нису у довољној мери укључени у процесе дефинисања аутентичних потреба, активности праћења и контроле реализације развојних програма, као и изградње програма а развоја ослоњеног на локалне ресурсе;
- Волонтерски рад је недовољно развијен, вреднован и промовисан;
- Пословни сектор није интересно удружен и подстакнут за преузимање улоге социјално одговорног актера развоја локалне заједнице, а нарочито у области унапређења положаја младих;
- Информативне, комуникациононе и промотивне могућности локалних и регионалних медија нису глобално сагледане ни стратешки планиране;
- Неизграђени облици међуопштинске и регионалне сарадње у области унапређења положаја младих;
- Неинформисаност и неукљученост младих у процесе одрживог развоја локалне заједнице.

Одељак 4 СТРАТЕШКИ ПРАВЦИ И ПРИОРИТЕТИ

На основу јасно формулисаних проблема младих у општини Уб, узимајући у обзир реално препознате слабости и претње, а уз оптимално коришћење расположивих локалних ресурса и могућности из окружења, са циљем унапређења положаја младих, општина Уб у периоду од 2012 до 2016. године, програмске активности намењене унапређењу положаја младих треба да усмери у следећим стратешким правцима:

- 1. Унапређење и развој људских ресурса неопходних за унапређење положаја младих** (унапређење рада ЛКЗМ, јачање улоге Савета за младе, обезбеђивање процеса наручивања, праћења и процене услуга намењених младима и подстицај учешћа НВО и пословног сектора у одрживости програма унапређења положаја младих) и подстицај учешћа младих у јавно-политичком животу локалне заједнице (обезбеђивање благовременог и континуираног информисања младих и укључивање младих у процесе креирања и имплементације развојних програма и подстицај развоја волонтеризма младих);
- 2. Успостављање локалних мултисекторских услуга намењених унапређењу положаја младих кроз смањење ризика од социјалне угрожености, искључености и неједнакости младих** (унапређење здравља и безбедности младих, подстицај запошљавања младих, Пружање подршке младим талентима) и организовано слободно време младих (подстицај активног учешћа младих у културном животу локалне заједнице и обезбеђивање услова у локалној заједници за активно бављење младих спортом);
- 3. Подстицај активизма код младих** - кроз изградњу свести и понашања младих у духу одрживог развоја заједнице (информисање младих и промоција одрживог развоја заједнице и подстицај активног доприноса младих очувању животне средине) и подстицај међуопштинске, регионалне и међународне сарадње у области одрживог развоја заједнице и унапређења положаја младих (уознавање младих са потребом и могућностима међуопштинске, регионалне и међународне сарадње у области одрживог развоја заједнице и унапређења положаја младих, иницирање израде међуопштинске – регионалне стратегије за младе, размена знања и искустава у области унапређења положаја младих на међуопштинском – регионалном нивоу и иницирање међународних партнерстава у области унапређења положаја младих).

На основу излистаних проблема, стратешких праваца, дефинисани су следећи општински приоритети:

ПРОБЛЕМИ	СТРАТЕШКИ ПРАВЦИ	ПРИОРИТЕТИ
<ul style="list-style-type: none"> • Недовољно изграђени локални институционални ресурси неопходни за унапређење положаја младих - учешће релевантних актера локалне заједнице у задовољењу егзистенцијалних и других потреба младих још увек се одвија неорганизовано, буџетски непланирано и без координације • Недовољна информисаност младих, како о локалној заједници уопште и раду и надлежностима институција, тако и о њиховим правима, обавезама и могућностима за организовање и унапређење положаја; • Није остварена процедурална комуникација у размени информација неопходних младима између јавних институција, грађана, пословног сектора и медија • Млади у локалној заједници нису у довољној мери укључени у процесе дефинисања аутентичних потреба, активности праћења и контроле реализације развојних програма, као и изградње програма а развоја ослоњеног на локалне ресурсе • Цивилни сектор по својој структури и капацитетима још увек не задовољава услове који су неопходни за реализацију интегративног приступа унапређењу положаја младих • Пословни сектор није интересно удружен и подстакнут за преузимање улоге социјално одговорног актера развоја локалне заједнице, а нарочито у области унапређења положаја младих • Волонтерски рад није у довољној мери промовисан и вреднован 	<p>Унапређење и развој људских ресурса неопходних за унапређење положаја младих</p>	<p>Унапређење знања и вештина, локалног координатора, сарадника КЗМа и волонтера КЗМа да активно и компетентно спроводе локалну омладинску политику</p> <p>Обезбеђивање подршке локалним актерима у омладинској политици (институције и НВО сектор) у развоју људских ресурса како би се компетентно бавиле младима</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Неразвијене услуге у локалној заједници засноване на аутентичним потребама младих у области образовања, здравства, социјалне заштите, културе и спорта; • Све пристнија угроженост здравља и безбедности младих • Све присутнији облици зависности младих од дроге, алкохола и дувана, последица су како недостатка превентивних програма у заједници, тако и недовољне информисаности и необезбеђене егзистенције; • Тешка економска ситуација која угрожава егзистенцију породице, а самим тим онемогућава перспективу за нормалан и срећан живот младих; • Неразвијена привреда у општини оставља мало простора за подстицај запошљавања школованих младих кадрова, што изазива велики одлив у друге градове и веће центре • Недовољна организованост локалних институција и недостатак развојних програма намењених унапређењу положаја младих; 	<p>Успостављање локалних мултисекторских услуга намењених унапређењу положаја младих кроз смањење ризика од социјалне угрожености, искључености и неједнакости младих</p>	<p>Смањење ризика од социјалне угрожености, искључености и неједнакости младих</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Неизграђени облици међуопштинске и регионалне сарадње у области унапређења положаја младих • Неинформисаност и неукљученост младих савремене услуге, активности и програме који постоје у региону и земљама ЕУ 	<p>Подстицај активизма младих</p>	<p>Креирање мера за унапређење активизма младих, како би адекватно учествовали у решавању сопствених пробелма</p> <p>Подстицај међуопштинске, регионалне и међународне сарадње у области омладинске политике</p>

Одељак 5 УСКЛАЂЕНОСТ СА НАЦИОНАЛНОМ СТРАТЕГИЈОМ ЗА МЛАДЕ

Локални акциони план за младе општине Уб у потпуности је усклађен са Националном стратегијом за младе коју је, на иницијативу Министарства омладине и спорта, усвојила Влада Србије.

Национална стратегија за младе усклађена је са Националном стратегијом Србије за приступање Европској Унији, Стратегијом за смањење сиромаштва, Стратегијом развоја социјалне заштите у Републици Србији, Националном стратегијом запошљавања, Националном стратегијом привредног развоја Србије за период 2006-2012. године, Миленијумским циљевима развоја, Стратегијом развоја здравља младих, Стратегијом развоја менталног здравља, Стратегијом подстицања рађања, Стратегијом унапређења положаја особа са инвалидитетом у Републици Србији, Стратегијом развоја стручног образовања у Републици Србији, и др, као и са одговарајућим међународним документима.

Планирајући како да ефикасно и на најбољи могући начин побољша положај младих, општина Уб полази од општих стратешких циљева дефинисаних Националном стратегијом, а то су:

1. Подстицање младих да активно учествују у друштву;
2. Развијање сарадње младих и обезбеђивање услова за њихово учешће у доношењу одлука кроз одржив институционални оквир, а на основу потреба младих и у партнерству са младима;
3. Израђивање система информисања младих на свим нивоима и у свим областима;
4. Обезбеђивање остваривања права на једнакост шанси свих младих у друштву, а посебно младих који живе у тешким условима;
5. Подстицање и вредновање изузетних испољавања и постигнућа младих у различитим областима;
6. Унапређивање могућности за квалитетно провођење слободног времена младих;
7. Развијање отвореног, делотворног, ефикасног и праведног система формалног и неформалног образовања који је доступан свим младима и који је у складу са светским трендовима у образовању и контекстом образовања у Републици Србији;

8. Подстицање и стимулисање свих облика запошљавања, samozapošljavanja и предузетништва младих;
9. Унапређивање безбедности младих;
10. Чување и унапређивање здравља младих, смањивање ризика и водећих поремећаја здравља и развијање здравствене заштите прилагођене младима;
11. Оснаживање младих за иницијативе и активности које су у складу са основним циљевима одрживог развоја и заштите животне средине.

За сваки општи циљ дефинисани су специфични циљеви и мере за њихово остварење.

Остваривање ових циљева биће усклађено са наведеним принципима и вредностима и препорукама датим у Националној стратегији за младе, континуирано праћено и вредновано, како би се, у случају евентуалних потешкоћа, благовремено и на одговарајући начин реаговало. Спознајући унапређење положаја и услова за развој младих, који чине темељ напретка сваког друштва као један од кључних задатака локалне заједнице, биће учињени максимални напори како би се наведени стратешки циљеви остварили у задатом временском оквиру, а у складу са реалним друштвеним околностима.

Одељак 6 МЕХАНИЗМИ СПРОВОЂЕЊА СТРАТЕГИЈЕ

(1) Управљање у процесу спровођења Локалног акционог плана за младе

Главни актер у спровођењу (а претходно у изради) Акционог плана за младе јесте Канцеларија за младе, док главне активности и њихово спровођење надгледа Савет за младе. Локални координатор чини спону између Канцеларије и надлежних из локалне самоуправе, Савета за младе, јавности и свих осталих учесника у послу који првенствено треба да буде партнерски и резултат сталног консултативног процеса међу свим заинтересованим друштвеним чиниоцима.

Под осталим кључним актерима подразумевају се, пре свега, институције и организације које спроводе програме за младе под окриљем општинске управе, а уз подршку релевантних владиних и невладиних институција и организација са републичког нивоа.

Резултати рада Канцеларије за младе, кроз извештаје за чију је израду задужен локални координатор, биће презентовани председнику општине и члановима Савета за младе, који ће својим одлукама обезбеђивати предуслове да се планиране активности реализују у усвојеним роковима. Административно - техничка подршка локалном координатору биће обезбеђена кроз ангажовање лица која ће заједно са координатором/ком чинити Тим Канцеларије за младе, са јасно дефинисаним описом послова и задатака за сваког члана/чланицу Тима.

(2) Праћење и евалуација

Процес праћења (мониторинга) и евалуације спровођења Акционог плана за младе врше:

Тим за мониторинг – прати реализацију пројеката који су конкурсно изабрани и финасирају се из општинских средстава. Тим за мониторинг чине три представника, следеће структуре:

- локална самоуправа, стручни сарадник/ца из службе за финансије (финансијски мониторинг)
- представник/ца локалне самоуправе (Канцеларија за младе)
- представник/ца Савета за младе

Процедуру мониторинга и начин и структуру извештавања формулисаће Савет за младе у сарадњи са Канцеларијом за младе. Тим за мониторинг своје извештаје на месечном нивоу доставља Председнику општине, Одељењу за буџет, Локалном координатору/ки и Савету за младе.

Тим за евалуацију – прати и оцењује активности и резултате пројеката у реализацији и извештава тромесечно Савет за младе.

Тим за евалуацију чини 5 представника/ца следеће структуре:

- Представник/ца локалне самоуправе
- Представник/ца Тима за мониторинг
- Стручно лице из институције, која се бави пројектном тематиком

Извештај Тима за евалуацију доставља се председнику општине и Савету за младе, преко Канцеларије за младе. Овај Извештај је основни документ на основу којег ће се радити ревизија Акционог плана, јер он треба да садржи процену делотворности свих мера које су финасиране као и њихов утицај на локалну средину.

Анекс 1**Планиране активности у 2012. години (и континуирано)**

Приоритет	Активности	Носио -ци	Буџет у динарима
Унапређење знања и вештина, локалног координатора, сарадника КЗМа и волонтера КЗМ а да активно и компетентно спроводе локалну омладинску политику	Организовање 3 обуке за писање предлога пројекта Конкурисање на минимум 4 конкурса за активности за младе у 2012 Мотивација и ангажовање волонтера за рад у КЗМ Организовање локалне кампање за промоцију рада КЗМа и имплементацију ЛАПa Промоција и спровођење стандарда рада КЗМа и компетенција ЛК	КЗМ НВО ЛС	90.000,00
Стипендирање студената	Стипендирање свих студената виших година државних факултета који нису обнављали године и студената првих година са просечном оценом у средњој школи преко 4,75	ЛС	8.000.000,00- 10.000.000,00
Обезбеђивање подршке локалним актерима у омладинској политици (институције и НВО сектор) у развоју људских ресурса како би се компетентно бавиле младима	Промоција активности савета за младе и укључење локалних актера у рад Савета за младе Организовање 3 радионице са НВО сектором на тему омладинске политике, улоге НВОa и инфо о начину формирања НВОa Организовање обуке за писање предлога пројекта за локалне актере Израда 4 заједничка пројекта за конкурисање код донатора	КЗМ	50.000,00
Смањење ризика од социјалне угрожености, искључености и неједнакости младих	Организовање волонтерских акција за младе из осетљивих група Обезбеђивање бесплатних активности за младе из осетљивих група Организовање тренинга и радионица на тему омладинског предузетништва и запошљавања Организовање радионица на тему болести зависности и здравствене превенције	КЗМ НВО ЛС ЦСР	80.000,00
Креирање иновативних садржаја у циљу квалитетнијег провођења слободног времена младих	Организовање јавне кампање о правима младих, односно могућностима које им се пружају активнијом улогом Организовање спортских и културних садржаја	КЗМ ЛС НВО	1.000.000
Креирање мера за унапређење активнизма младих, како би адекватно учествовали у решавању сопствених проблема	Формирање Клуба за младе Формирање локалног ИНФО – СЕРВИСА за младе Формирање КЗМ волонтерског центра за младе	КЗМ ЛС НВО	2.000.000
Подстицај међуопштинске, регионалне и међународне сарадње у области омладинске политике	Организовање студијске посете сличним институцијама у региону Идентификација партнерских омладинских институција у региону и ЕУ, и заједничко креирање програма, заједнички конкурисање за 1 ЕУ пројекат	КЗМ ЛС НВО	500.000

Анекс 2 Активности у периоду 2013- 2016. године

Приоритет	Активности	Носиоци	Буџет у динарима
Унапређење знања и вештина, локалног координатора, сарадника КЗМа и волонтера КЗМ а да активно и компетентно спроводе локалну омладинску политику	Јачање улоге и континуирано унапређење Савета за младе Унапређење рада Канцеларије за младе Успостављање одрживих и транспарентних механизма локалне самоуправе за наручивање, праћење и процену услуга намењених младима Подстицај учешћа НВО и пословног сектора у одрживости програма унапређења положаја младих	КЗМ НВО ЛС	2.000.000
Обезбеђивање подршке локалним актерима у омладинској политици (институције и НВО сектор) у развоју људских ресурса како би се компетентно бавиле младима	Обезбеђивање благовременог и континуираног информисања младих Укључивање младих у процесе изградње и имплементације развојних програма Подстицај развоја волонтеризма	КЗМ	1.000.000
Смањење ризика од социјалне угрожености, искључености и неједнакости младих	Унапређење здравља и безбедности младих Подстицај запошљавања младих Подршка младим талентима	КЗМ НВО ЛС	5.000.000
Креирање иновативних садржаја у циљу квалитетнијег провођења слободног времена младих	Подстицај активног учешћа младих у културном животу локалне заједнице Обезбеђивање услова у локалној заједници за активно бављење младих спортом Обезбеђивање бесплатно бављење наведеним активностима	КЗМ ЛС НВО	2.000.000
Креирање мера за унапређење активнизма младих, како би адекватно учествовали у решавању сопствених пробелма	Информисање младих и промоција одрживог развоја заједнице Подстицај активног доприноса младих очувању животне средине	КЗМ ЛС НВО	1.000.000
Подстицај међуопштинске, регионалне и међународне сарадње у области омладинске политике	Иницирање израде међуопштинске – регионалне Стратегије за младе Размена знања и искустава у области унапређења положаја младих на међуопштинском – регионалном нивоу Упознавање младих са потребом и могућностима међуопштинске, регионалне и међународне сарадње у области одрживог развоја заједнице и унапређења положаја младих	КЗМ ЛС НВО	3.000.000